

ASPREVPB

Associação Paraibana de Regimes Próprios de Previdência



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES

2022



JUNTOS
Somos mais fortes!

OFÍCIO nº 91//2022/ASPREVPB

João Pessoa-PB, 20 de dezembro de 2022

Ref.: **RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS DAS ATIVIDADES REFERENTES AO EXERCÍCIO 2022.**

Prezados Senhores Associados,

Através do presente, encaminhamos as ***Vossas Senhorias*** o Relatório Resumido inerente à Gestão das Atividades da ASPREVPB, como forma de fazer uma pequena e simples amostragem do “pouco”, do “muito” ou até mesmo do “nada” (como queiram avaliar), notadamente no que diz respeito às capacitações que foram intensas principalmente em relação às novas certificações.

No início deste ano, embarcamos em uma jornada que prometia desafios e oportunidades de crescimento, muito embora ainda estejamos vencendo os inúmeros desafios ocasionados pela pandemia. Os primeiros meses e agora os finais foram marcados por enorme volume de trabalhos. À medida que o tempo avançava, as vitórias começaram a se acumular, pois, como fruto das capacitações realizadas podemos ver o desenvolvimento dos RPPS em nosso estado, uma vez que aqueles que participam das capacitações e realmente fazem valer o aprendizado tem feito a diferença. Além disso, conquistamos vitórias outras com as demandas que podemos adiantar em audiência no TCE-PB, no Ministério, no CONAPREV, do qual faço parte, superando limitações que antes pareciam intransponíveis. Cada vitória, por menor que seja, contribuiu para fortalecer nossa fé, nosso ardor, confiança e motivação.

Ao olhar para trás, percebemos que as lutas e batalhas foram cruciais para moldar até o nosso caráter e aprimorar habilidades. Cada desafio superado representou uma oportunidade de crescimento, e as vitórias conquistadas com esforço e dedicação foram a validação do esforço de todos os que fazem a ASPREVPB, seja na Diretoria, sejam todos os associados, pois vocês são o nosso **Patrimônio Maior.**

As experiências deste ano – muitas delas amargas e dolorosas - não apenas nos ensinaram lições valiosas, mas também nos capacitaram de maneira que não imaginávamos no início da jornada. Mal posso acreditar que estamos vencendo até aqui!

Em retrospectiva, esse período foi verdadeiramente transformador. As lutas nos fortaleceram, as perdas, as batalhas nos ensinaram resiliência, as vitórias foram a recompensa pelo esforço constante e desmedidos e as conquistas foram a evidência tangível do progresso

de nossa associação. Encerramos este ano com gratidão pelo que aprendemos, pelas pessoas que sobreviveram e pelas perspectivas emocionantes que o futuro reserva.

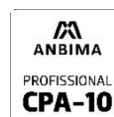
Estamos ansiosos para continuar construindo juntos a excelência dos nossos RPPS em nossa Paraíba. Agradecemos penhoradamente o esforço empreendido junto conosco para a consecução deste ano que ora finaliza que é de grande significado para os nossos associados, principalmente aqueles que conseguiram sua certificação.

Sinceramente, nada a reclamar. Só a agradecer!

Renovamos nossos protestos de GRATIDÃO, elevado respeito e estima.

Atenciosamente,

LÉA SANTANA PRAXEDES
Presidente CRA/PB 1-2723
lea@ipsemc.pb.gov.br



DIRETORIA EXECUTIVA

Léa Santana Praxedes
Presidente

Antonio Hermano de Oliveira
Vice-Presidente

Thaís Emília Diniz Mendes de Araújo Costa
Diretor Administrativo-Financeiro

Rosângela M. Barbosa de Melo
Diretor de Política e Legislação Previdenciária

Diego de França Medeiros
Secretário Geral

CONSELHO FISCAL

Galvão Monteiro de Araújo
Conselheiro Fiscal

Francelino Cabral de Melo
Conselheiro Fiscal

Priscila Alves de Lima
Conselheiro Fiscal

ASSESSORES

José Batista de Azevedo Filho
Assessor Especial

Débora Alverga
Assessora Voluntária

GERENCIA REGIONAL

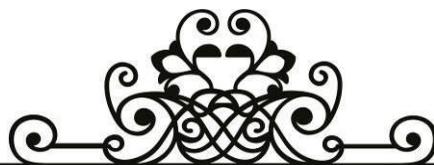
Caroline Ferreira Agra
Gerente Regional - João Pessoa

Luis Fhelipe Medeiros dos Santos
Gerente Regional Campina Grande

Rejane Maria dos Santos
Gerente Regional Regional Patos

Manoel Gonsalves Neto
Gerente Regional Guarabira

Onofre Ferino de Medeiros
Gerente Regional Cajazeiras



" Nossa esperança está no Senhor, Ele é o
nosso auxílio e a nosso escudo."
(Salmos 33:20)



SUMÁRIO

Ofício aos Associados,

Diretoria Executiva – Conselho Fiscal – Assessorias – Gerências Regionais

Epígrafe

1	Mensagem da presidência	08
2	Introdução	11
3	Histórico da instituição.....	12
4	Missão, Visão e Valores	13
5	Objetivos	14
6	Benefícios aos associados.....	14
7	Ações desenvolvidas no período.....	15
8	Agenda pensada para o 1º Semestre 2025	37
9	Considerações Finais	37

1. MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

*"Não é fácil, mas precisamos entender que tempos difíceis servem
para nos tornar pessoas melhores e mais fortes."
(Karyne Santiago)*

Prezados colaboradores, parceiros e demais stakeholders,

É com grande satisfação e compromisso que dirijo estas palavras na abertura deste relatório de atividades, documento que reflete o comprometimento e a dedicação de todos que fazem parte desta instituição.

O Exercício de 2022 iniciou ainda muito marcado pela pandemia que assolou o mundo, nos isolou, dificultando os trabalhos presenciais de todos nós e não foi diferente com nossa ASPREVPB. Entre 2021 e 2022, a pandemia da COVID-19 passou por diferentes fases marcadas pela vacinação em massa, novas variantes do coronavírus e o relaxamento gradual das restrições em diversos países, pois houve o advento de:

- I- *Vacinação em Massa e Imunização:* A vacinação foi o fator mais determinante para a redução da gravidade da pandemia. No início de 2021, diversos países começaram campanhas de vacinação em larga escala, utilizando vacinas como Pfizer-BioNTech, Moderna, AstraZeneca, CoronaVac e Johnson & Johnson. Com o avanço da imunização, os casos graves e mortes diminuíram significativamente, apesar de novas ondas de infecção.
- II- *Novas Variantes do Coronavírus:* Durante esse período, surgiram variantes mais transmissíveis:
 - a) Delta (2021): Responsável por um grande aumento no número de casos e hospitalizações, sendo mais agressiva do que as variantes anteriores.
 - b) Ômicron (Final de 2021 – 2022): Extremamente transmissível, mas com menor taxa de hospitalização em comparação à Delta. No entanto, causou picos de infecção recordes em diversos países.
- III- *Relaxamento das Restrições:* Conforme a vacinação avançou, muitos países começaram a flexibilizar medidas restritivas, como lockdowns, uso obrigatório de máscaras e restrições de viagem. A reabertura econômica foi uma prioridade, levando ao retorno de eventos presenciais, aulas em escolas e ao aumento do turismo.

IV- *Impactos Econômicos e Sociais*

- a) Crise econômica: Apesar da recuperação gradual, muitos setores, como turismo e entretenimento, ainda enfrentavam dificuldades.
- b) Mudanças no trabalho: O home office e o modelo híbrido se consolidaram em diversas empresas.
- c) Impactos na saúde mental: O período prolongado de pandemia causou aumento de transtornos psicológicos, como ansiedade e depressão.

V- *Avanços na Ciência e Saúde Pública*

- a) Desenvolvimento de novas vacinas adaptadas às variantes.
- b) Pesquisas sobre tratamentos mais eficazes para a COVID-19.
- c) Estudos sobre os efeitos da COVID longa, um conjunto de sintomas persistentes após a infecção.

VI- *Convivência com o Vírus: Em 2022, muitos países passaram a tratar a COVID-19 como uma endemia, ou seja, uma doença com a qual a sociedade precisaria conviver a longo prazo. Isso significou a adoção de estratégias para minimizar riscos sem necessidade de lockdowns.*

Esse período foi de transição, marcado pelo equilíbrio entre a proteção da saúde pública e a retomada da normalidade. A pandemia não terminou, mas os avanços científicos e as adaptações da sociedade permitiram uma gestão mais controlada da doença.

Mesmo com toda preocupação que nos envolve, demos continuidade ao trabalho de nossa ASPREVPB, especialmente no sentido de capacitar gestores, conselheiros e membros de Comitê de Investimentos, iniciando o primeiro cursos da Certificação Profissional RPPS, que temos certeza, transformará a gestão do RPPS tornando-a mais profissional visando o enfrentamento dos complexos desafios, a busca de conquistas e o fortalecimento dos laços que nos unem como uma equipe comprometida com a excelência. Este relatório é um reflexo do empenho coletivo em busca da eficiência, da inovação e, acima de tudo, da realização de nossa missão.

Cada página deste relatório é um testemunho do trabalho árduo, da resiliência diante das adversidades e da visão compartilhada que nos guia. Não se trata apenas de números e estatísticas, mas sim do impacto positivo que alcançamos no pouco, no muito ou no nada (como queiram avaliar) que fizemos para com o nosso segmento.

Quero expressar minha profunda gratidão a todos os colaboradores, cujo esforço incansável é a força motriz por trás de nossos sucessos. Nosso progresso é resultado direto do comprometimento, habilidade e paixão de cada um de vocês.

Além disso, agradeço aos nossos parceiros e partes interessadas, cujo apoio contínuo tem sido crucial para o alcance de nossos objetivos. Juntos, construímos uma associação que, apesar de muito nova já tem uma base sólida de colaboração e confiança, pavimentando o caminho para um futuro ainda mais promissor no âmbito dos nossos RPPS apesar de todos os desafios que enfrentamos.

Ao folhear este relatório, convido todos a refletirem não apenas sobre o que realizamos, mas também sobre os desafios que ainda temos pela frente. Estamos comprometidos em aprender com o passado, inovar no presente e moldar um futuro que reflita nossos valores e aspirações compartilhadas.

Neste sentido a ASPREVPB promoveu várias capacitações atendendo as demandas dos filiados conforme é demonstrado no presente relatório mesmo ante o difícil, mas maravilhoso caminho inovador, superando os óbices, trabalhando dentro de padrões éticos e transparentes buscando resultados para a consolidação de uma governança excelente.

Que este relatório sirva não apenas como um registro de nossas atividades, mas como uma inspiração para continuarmos avançando juntos. Que cada conquista celebrada aqui seja um impulso para superarmos novos desafios e alcançarmos patamares ainda mais elevados. Que Deus nos patrocine sempre!

Desejamos um ano de 2023 repleto de fé em Deus, de paz, de bênçãos, de prosperidade para que continuemos motivados e cheios de fé em meio às dificuldades com o objetivo de colaborar da melhor forma com o sistema previdenciário na promoção de sua sustentabilidade.

Atenciosamente,

Léa Santana Praxedes

2. Introdução

É com grande satisfação que apresentamos o relatório anual de atividades da Associação Paraibana de Regimes Próprios de Previdência – ASPREVPB. Este documento visa fornecer uma visão abrangente das realizações, desafios enfrentados e impacto gerado ao longo do último ano. Apesar de todos os desafios a ASPREVPB tem se dedicado incansavelmente à promoção da melhoria contínua dos Regimes Próprios de Previdência da Paraíba, buscando contribuir de maneira significativa para com a capacitação da comunidade previdenciária e a consecução de nossos objetivos institucionais, principalmente agora com a necessidade das certificações estabelecidas.

Ao longo deste relatório, destacaremos as principais iniciativas, eventos e conquistas que moldaram o ano de 2022, como também um resumo de outras atividades realizadas. Desde a realização de programas educacionais até a participação ativa em projetos comunitários, a exemplo da campanha de alimentos que fazemos por ocasião do evento estadual, cada esforço reflete nosso compromisso contínuo com a missão da associação e o bem-estar daqueles a quem servimos.

Além disso, abordaremos os desafios encontrados durante o período, evidenciando nossa capacidade de adaptação e resiliência diante de obstáculos. Reconhecemos que o caminho para o progresso nem sempre é linear, e é através do aprendizado contínuo que fortalecemos nossa capacidade de fazer a diferença.

Agradecemos a todos os membros, voluntários, parceiros e apoiadores que contribuíram para o sucesso das atividades da associação. Seu apoio contínuo é fundamental para a realização de nossa missão e nos impulsiona a perseguir metas cada vez mais ambiciosas.

Esperamos que este relatório ofereça uma compreensão abrangente das realizações e desafios enfrentados pela ASPREVPB ao longo do último ano, destacando o impacto positivo gerado em nossa comunidade. Estamos ansiosos para continuar trabalhando em prol de um futuro mais inclusivo, justo e sustentável.

Agradecemos a confiança depositada em nós e esperamos que este relatório sirva como uma ferramenta transparente para a prestação de contas e uma fonte de inspiração para futuras iniciativas.

3. HISTÓRICO DA INSTITUIÇÃO (RESUMO):

"A Constituição de 1988 impôs à União a adoção de um Regime Jurídico Único, havendo na época, o entendimento legal de que o único regime que caberia aos servidores seria o estatutário.

A Constituição também impôs o pagamento de aposentadoria integral aos seus servidores, possibilitando que os entes federativos criassem seus regimes próprios de previdência, pelo que o Estado da Paraíba conta, neste presente exercício, com mais de sessenta Regimes Próprios de Previdência.

Assim, a Associação Paraibana de Regimes Próprios de Previdência, de direito privado, entidade social sem fins lucrativos foi constituída por um grupo de trabalho que, desde o exercício de 2005, estudou, pesquisou, lutou realizou várias reuniões, intensificando-as nos últimos dois anos, elaborou um anteprojeto de estatuto social, promoveu discussões internas bem aprofundadas, o que ocasionou por várias vezes na reelaboração desse anteprojeto, que veio, inicialmente, atender as necessidade de formação da ASPREVPB.

Como resultado deste desafiador esforço, aos 02 de agosto de 2013, no auditório da PBPREV, na capital João Pessoa foi devidamente aprovado o Estatuto da ASPREVPB, registrado no Cartório de Registro Civil sob o nº 104.580, no Livro A-22; consignado na Ata registrada sob o nº 104.579, no Livro A-22, e no dia 09 de agosto de 2013, ou seja, na semana seguinte à aprovação do Estatuto foi criada a ASPREVPB e eleita a Diretoria Provisória através da Ata registrada sob o nº 104.581, no Livro A-22, do Cartório Aparecida Dornelas de Registro de Títulos e Documentos e Pessoa Jurídica. A ASPREVPB teve o seu pedido de CNPJ aprovado pela Receita Federal do Brasil situação cadastral em 03/10/2013 obtendo o nº 19.035.780/0001-33. O tempo, o dia a dia, as demandas previdenciárias dos RPPSs do Estado da Paraíba definirão a atuação da ASPREVPB objetivando mostrar a que veio.

4. MISSÃO, VISÃO E VALORES DA ASPREVPB – redefinidos na Reunião de Planejamento realizada em janeiro de 2017, conforme flashes da Apresentação contidos no Anexo I.

4.1 VISÃO:

Colaborar com os RPPS da Paraíba na construção e consolidação da Cultura Previdenciária para ser referência nacional no estímulo e fortalecimento da previdência funcional.

4.2 MISSÃO:

Atuar com excelência na representação e estímulo dos Regimes Próprios Paraibanos desenvolvendo e aprimorando as políticas previdenciárias com suporte técnico e formação de gestores e colaboradores.

4.3 VALORES:

- **A**ttitude;
- **S**ustentabilidade e satisfação dos filiados;
- **P**rofissionalismo;
- **R**etidão;
- **É**tica e compromisso;
- **V**erdade;
- **P**articipação e cooperação;
- **B**alizar.

5. OBJETIVOS:

- a) Contribuir para o fortalecimento e expansão da cultura previdenciária dos servidores públicos paraibanos, proporcionando continuamente o aperfeiçoamento e aprimoramento administrativo e técnico dos Regimes Próprios de Previdência por meio do intercâmbio de experiências e da promoção e implementação de projetos que promova o desenvolvimento institucional, prestando orientação administrativa, jurídica e financeira a seus associados.
- b) Difundir e assessorar a criação e estruturação dos Regimes Próprios de Previdência Social, promovendo a defesa de seus interesses perante os Poderes Públicos, prestadores de serviços e o público em geral.
- c) Organizar, promover e realizar estudos, análises, pesquisas, cursos, congressos, seminários, simpósios e demais eventos sobre temas, problemas ou aspectos relacionados com os seus objetivos e atividades.

6. BENEFÍCIOS AOS ASSOCIADOS:

- a) Assessoria Jurídica Previdenciária – Análise e emissão de parecer sobre matérias inerentes à concessão de benefícios, formalização de processos, interpretação de normativos, **caso seja solicita formalmente;**
- b) Assessoria em outras áreas – Análise de enquadramento dos investimentos perante a legislação, subsídios na elaboração da Política de Investimento e na certificação dos gestores etc., **caso seja solicitada formalmente.**

7. AÇÕES DESENVOLVIDAS NO PERÍODO:

Registra-se neste item um resumo histórico das ações desenvolvidas pela ASPREVPB

ORDEM	DESCRIÇÕES DAS AÇÕES
01	 <p>Reunião - com técnicos de nossa ASPREVPB na busca de melhorias pros nossos RPPS paraibanos.</p>
02	<p>Reunião muito importante na busca por parcerias para o nosso evento ASPREVPB com representantes do Santander. Avante em 2022 pelos nossos RPPS.</p> 
03	 <p>Atenção Gestores de RPPS evento da ASPREVPB realizado na Regional de Cajazeiras-PB, com ótimo aproveitamento.</p>

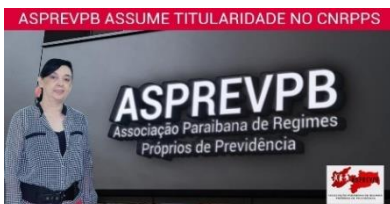
04

ASPREVPB EM AÇÃO

CURSO DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL RPPS para Dirigentes, Conselheiros e Membros de COI, realizado na bela Campina Grande, com a casa cheia de profissionais aos quais parabenizamos pela participação busca por melhor e maior capacitação objetivando a profissionalização da governança Previdenciária, um momento de enorme relevância para os nossos RPPS paraibanos!



05



A ASPREVPB – Associação Paraibana de Regimes Próprios de Previdência Social foi oficializada como órgão titular do Conselho Nacional de Regimes Próprios de Previdência Social - CNRPPS na condição de Membro com direito "a voz" sendo este um acontecimento de alta relevância para os RPPS do nosso Estado da Paraíba. Neste contexto, a ASPREVPB possui direito "a voz, isto significa, que pode falar, contribuir e opinar nas diferentes decisões tomadas pelo Conselho, até onde lhe for permitido. Conforme descrito no próprio portal da CNRPPS, trata-se de um órgão colegiado instituído com fundamento no art. 18 do Decreto nº 10.188, de 20 de dezembro de 2019 e integra a estrutura da Secretaria de Previdência da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia - SPREV/ME. O CNRPPS tem como membros representantes da União, dirigentes de unidades gestoras de RPPS, entidades associativas de entes federativos, associações de RPPS, Tribunal de contas e entidades sindicais. Cabe ao CNRPPS, entre outras competências, participar da definição de políticas e diretrizes gerais relativas aos RPPS; deliberar sobre proposição de normas e procedimentos relativos aos RPPS e à compensação financeira entre os RGPS e os RPPS entre si; propor metas e ações que contribuam para o aprimoramento dos RPPS e da compensação financeira. Léa Praxedes e Sr. Antônio Hermano, respectivamente atuais Presidente e Vice-Presidente da ASPREVPB, assumiram também a representação da ASPREVPB no Conaprev, conforme exigido formalmente na legislação da Entidade. Para Léa: "Foi uma grata surpresa já no início do ano para todos nós que nos empenhamos tanto pela ASPREVPB e pelos RPPS da Paraíba, do Nordeste, do Brasil de modo geral. Um verdadeiro troféu de reconhecimento, de respeito e de representatividade para a ASPREVPB e seus institutos filiados. Poderemos levar de forma mais detalhada e nítida nossas muitas questões previdenciárias para os órgãos que realmente lidam, medem e traçam estratégias constantemente para nossas querelas e preocupações.

06



HOMENAGEM DA ASPREVPB a todas as mulheres do mundo no Feliz Dia da Mulher. Lutem! Pois já provaram seus inúmeros valores e força até hoje para proteger seus filhos, sua História, seu gênero, seu



espaço, seus ideais, seus sonhos, crenças e princípios. Nunca é hora de parar. Lutem! Pois já venceram muitas batalhas e muitas lutas e vitórias ainda estão por vir! Parabéns a todas as mulheres guerreiras, batalhadoras, determinadas, vencedoras!

07



Aos (12/05) participamos do excelente evento promovido pela Empresa "Lema – Economia e Finanças" na cidade do Recife-Pe, de forma presencial, em parceria com a ABIPEM, Bancos SANTANDER, ITAÚ e XP INVESTIMENTOS que envolveu relevante temática voltada para Investimentos, cujos painéis foram ministrados por profissionais de ponta e recheados de conteúdos muito interessantes para o momento. Nomes como Vitor Leitão da Lema, Srs. Rodrigo Antonio Carlos e Kesley, do Banco Itaú, Eduardo Richert e Lauter da XP, especialistas do mercado financeiro, formaram um time repleto de expertise cujos conteúdos exclusivos e diversos abrangeram economia, investimentos, finanças, política e fundos de investimentos, mesmo em meio a todas as

incertezas que ainda vivenciamos como resultado da pandemia, guerra e demais variáveis que interferem nos mercados nacional e global e impactam as bolsas globais de forma assustadora, pois, na verdade, não estamos num cenário que garanta certa previsibilidade. A enorme dinâmica dos acontecimentos nos obriga a ter um olhar vigilante, conservador, rápido e decisivo. O encontro reuniu um público oriundo de RPPS e foi bastante proveitoso, pois a cada momento, necessitamos estar informados e preparados para administrar os recursos sob nossa responsabilidade em meio a uma complexidade de fatos que diuturnamente nos preocupam, levando-nos a sempre conhecer novos e melhores caminhos, conectando-nos às melhores oportunidades para prever, investir e buscar a difícil meta atuarial.



Agradecemos à Lema, a ABIPEM e aos patrocinadores - promotores do evento. Muito obrigada!

08



Aos (08/06) a ASPREVPB teve a honra de representar os Estados do nosso amado Nordeste no Congresso Nacional da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (Abipem). A 55ª edição do maior evento de Previdência Pública do Brasil foi realizado em Fortaleza (CE) o qual finalizou hoje (10/06).

O Congresso aconteceu em um momento importante para o sistema previdenciário de estados e

municípios: o prazo para que os entes federativos concluam a implantação dos seus Regimes de Previdência Complementar (RPC) termina no dia 30 de junho.

Durante o evento, foram realizados três painéis simultâneos em cada horário trazendo a debate relevantes temáticas da complexa área previdenciária que nos preocupa, nos ocupa e nos envolve a cada momento.

Tivemos o prazer de participar da mesa de abertura desse tão grandioso conclave com mais de 1.300 congressistas de todo Brasil, tendo em vista que o Congresso Nacional da Abipem é uma importante oportunidade de capacitação daqueles que fazem a previdência brasileira. Agradecemos a confiança em nós depositada tanto pelo exímio Presidente João Figueiredo como por toda Equipe ABIPEM nesses três dias de debates importantes face a riqueza dos temas relacionados aos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), como Previdência Complementar e investimentos.



09



ASPREVPB participa da assembleia geral da ABIPEM no âmbito do 55 Congresso Nacional de Previdência em Fortaleza-Ce, neste ato cujo , principal objetivo é a tomada de decisões importantes sobre o futuro previdenciário dos RPPS. Agradecemos ao nosso Presidente João João Carlos Figueiredo neste momento representado pelo Vice André Goulart, uma vez que essa confiança nos motiva, nos estimula a SERVIR MELHOR!

10



Participação no Congresso Nacional de Previdência da ABIPEM em Fortaleza-Ce, coordenamos, com muita honra, o Painel sob a temática: Previdência Complementar: Instituição, Seleção de Entidade, Gestão e Fiscalização pelo ente e ainda ganhei um super livro. O painel teve como palestrantes: Naron Gutierrez Nogueira (Subsecretário do Regime de Previdência Complementar); Silas Devai Júnior da (VIVA PREVIDÊNCIA)e Nilton Molina da (MAG) os quais trouxeram excelente contribuição aos congressistas que souberam aproveitar tudo que foi transmitido com a finalidade de orientar, enfatizar e colaborar com o

entendimento daqueles que ainda vão tomar essa decisão em seus entes que ainda estão se movimentando para cumprirem o que determinou a Emenda Constitucional 103/2019, que reformou o regime previdenciário. A medida prevê a atualização nas regras de Estados e municípios para o pagamento de pensões aos funcionários públicos, especialmente em relação ao funcionamento e administração dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

Após a reforma, os entes da federação que possuem RPPS são obrigados a criar Regimes de Previdência Complementar (RPC), para os novos funcionários com salários acima do teto do INSS. A medida estimula a entrada de novas entidades nos regimes de previdência dos Estados e municípios, melhorando a eficiência do sistema e criando uma competição saudável no setor e isso tem resultado na realização de concorrências em todo o país, em busca de entidades de previdência em condições de gerenciar os planos dos servidores públicos.

Toda essa mudança causou enorme necessidade de treinamento e capacitação na área visando iluminar o caminho para que os entes federativos façam sua adequação.

Parabéns a ABIPEM por proporcionar esta oportunidade! Parabéns aos congressistas que a aproveitaram de modo efetivo!

11



Parte da Equipe Paraibana presente no Congresso Nacional de Previdência da ABIPEM, enriquecendo e aprimorando os conhecimentos no intuito de servir cada vez melhor à causa Previdenciária.

12



ASPREVPB realizou com justo e merecido jubilo o Curso sobre o Novo COMPREV no período de 13 a 14/06/2022. Parabéns a todos os participantes!

O curso teve como ministrante o Dr. Leonardo Motta vindo do Ministério da Previdência / DF.



Durante todo o dia a turma paraibana interagiu, participando deste grande momento de capacitação e treinamento que terminará amanhã. Parabenizamos a todos pela disposição na busca por conhecimento para operar com eficiência nos RPPS. O evento está sendo realizado no Hotel Aram Beach em Tambaú - João Pessoa-PB.



13



Parte da Diretoria de nossa ASPREVPB no evento COMPREV. Obrigada por toda a colaboração. Juntos somos mais fortes!

14

Aos (29/06) Reunião Estratégica com nossa Diretoria todos engajados no evento estadual de previdência que vem aí!



15

FLASHES DO III SEMINÁRIO ESTADUAL DE PREVIDÊNCIA EM CONJUNTO COM O V ENCONTRO NORDESTINO DE PREVIDÊNCIA realizado no período de 1 a 3 de agosto de 2022, no Hotel Aram Beach e Convention em Tambaú - JPA. AGRADECEMOS A TODOS OS NOSSOS PATROCINADORES, AOS ILUSTRES PALESTRANTES E AOS SEMINARISTAS PRESENTES AOS QUAIS PARABENIZAMOS!

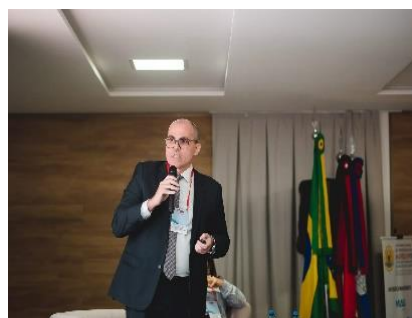




16



CONTINUIDADE DOS REGISTROS DO EVENTO ESTADUAL DE PREVIDÊNCIA





17

PAINEL EM HOMENAGEM AOS PREFEITOS NO TERCEIRO DIA DO NOSSO III SEMINÁRIO ESTADUAL DE PREVIDÊNCIA EM CONJUNTO COM O V ENCONTRO NORDESTINO DE PREVIDÊNCIA realizado no período de 1 a 3 de agosto de 2022, no Hotel Aram Beach e Convention em Tambaú - JPA. AGRADECEMOS AOS EXCELENTÍSSIMOS PREFEITOS PRESENTES, AOS NOSSOS PATROCINADORES, AOS ILUSTRES PALESTRANTES E AOS SEMINARISTAS PRESENTES AOS QUAIS PARABENIZAMOS.



18

OUTROS FLASHES DO IMPORTANTE PAINEL DE HOMENAGEM AOS PREFEITOS



19



AOS SEMINARISTAS PRESENTES AOS QUAIS PARABENIZAMOS!

III SEMINÁRIO ESTADUAL DE PREVIDÊNCIA EM CONJUNTO COM O V ENCONTRO NORDESTINO DE PREVIDÊNCIA realizado no período de 1 a 3 de agosto de 2022, no Hotel Aram Beach e Convention em Tambaú - JPA. FLASHE DA EQUIPE DE NOSSA ASPREVPB composta por profissionais Gestores de RPPS e outros comprometidos e responsáveis, uma Equipe onde o respeito a ética, a transparência, o compromisso, a fidelidade são prioridades, pois os nossos RPPS merecem.

AGRADECEMOS A TODOS OS NOSSOS PATROCINADORES, AOS ILUSTRES PALESTRANTES E

20



#IntegridadeSomosTodosNós: Os líderes têm papel fundamental na formação de uma cultura de integridade, começando por criar ambientes íntegros e relações de confiança com suas equipes. Ser um líder íntegro requer dois aspectos inter-relacionados: o líder deve ser percebido como uma pessoa com altos valores morais. O Manual de Integridade Pública da OCDE traz a definição do que significa "liderança com integridade". Nas grandes organizações, geralmente entende-se por liderança aqueles que ocupam as funções/cargos de nível mais alto. A maioria dos governos da OCDE o institucionaliza como um serviço público superior, específico e individual, com diferentes termos e condições. Fique

de Olho! Integridade pública interessa a todos

www.gov.br/cgu/integridade

21

ASPREVPB presente na 73ª Reunião Ordinária Conselho Nacional de Previdência - CONAPREV, realizada aqui no Madalosso em Santa Felicidade - Curitiba-PR. Que grandiosa oportunidade de crescer e aprender, de nos fortalecer, de testar a nós mesmos e a nossa fé também. Isto revela o quanto queremos contribuir com a sustentabilidade Previdenciária mesmo diante dos muitos desafios, pois esse propósito está em nossos corações e o quanto estamos dispostos a trabalhar por ele. Este grande momento previdenciário acaba proporcionando mudanças de atitudes, clareza e nivelamento daquilo que defendemos uma vez que as discussões, os debates, o conhecimento dos avanços significativos nestes últimos tempos promovidos pelo Ministério da Previdência e Trabalho, pelo próprio INSS, com Equipes Técnicas altamente comprometidas, nos proporcionam ânimo e coragem para continuarmos lutando, batalhando por aquilo que acreditamos. Resta-nos agradecer a Deus e avançar!



22

Turma de Mulheres destemidas que atuam na governança Previdenciária oriundas de vários estados presentes na 73ª Reunião Ordinária do CONAPREV, realizada no Madalosso em Santa Felicidade - Curitiba-PR. Sairemos daqui cada vez mais responsáveis tendo em vista os muitos desafios da complexa gestão Previdenciária.



23



Aos (14/12) durante todo o dia recebemos a honrosa e relevante visita do nosso Presidente da ABIPEM João Figueiredo e do Secretário Executivo Demétrius, trabalhando em conjunto pelos nossos RPPS! Agradecemos de todo nosso coração e esperamos que tudo se encaminhe conforme planejado!

24

aos 29 de agosto, foi realizada mais uma Reunião on-line com nossa Diretoria ASPREVPB. A reunião teve a finalidade de reajustar o planejamento para esse próximo semestre.

Na oportunidade, trataram de diversos assuntos de interesse institucional e associativo, entre eles o planejamento que tinha sido formatado com os eventos de capacitação para este semestre que necessitou de ajustes tendo em vista as variáveis externas que acabam nos direcionando a novos focos, daí a necessidade de ajeitar o “Pano das Velas” para novas direções, novos horizontes com o objetivo maior de servir aos nossos RPPS. Nossa gratidão aos membros da Diretoria que compareceram é que continuem firmes e fortes em nosso propósito de servir.



25

A ASPREVPB, em parceria com a “Lema Economia e Finanças” realizou nesta data, (31/08), o ENCONTRO DE INVESTIMENTOS, no Espaço Cidadania Digital do TCE-PB. Em sua primeira edição, o evento abrangeu o período de 9 às 12:30 horas, contendo quatro excelentes palestras com experts do Banco do Brasil, da XP Investimentos, do Banco Itaú sob o comando do Dr. Vitor Leitão que abriu com excelente painel sob à luz da Portaria 1.467. Foi uma atividade técnica patrocinada e oferecida de forma gratuita aos RPPS que se inscreveram. O objetivo foi potencializar a capacitação, a qualificação de gestores, conselheiros, membros de comitês de investimentos trazendo estratégias inovadoras e em startups a fim de melhorar a performance dos que atuam na área, bem como tomam parte no processo decisório do RPPS.

A ASPREVPB, na pessoa de sua Presidente Léa Praxedes e todos os integrantes da Diretoria, agradece a Lema, aos patrocinadores, a todos os presentes e ao nosso TCE-PB pela cessão do espaço para realização do evento.



26



Tomando posse na diretoria da ABIPEM!
Na noite desta sexta-feira, 02/09, em Jundiá (SP), foi realizada a cerimônia de posse da nova diretoria da ABIPEM para o biênio 2022/2024.

27



Aos (13/09), a ASPREVPB realizou em parceria com a Secretaria de RPPS do Ministério do Trabalho e Previdência promovem o evento online "e-Social: quais são suas dúvidas". Horário: a partir das 9h30 em meio online. O inscrito receberá o link para acesso até meia hora antes do início do evento.

Inscrições: <https://doity.com.br/e-social-quais-sao-as-suas-dvidas>.

Digamos que você já tenha participado de muitos eventos de capacitação para compreensão e uso do e-Social; talvez até tenha assistido muitas aulas no Youtube e nas redes sociais e já até utilize o aplicativo e-Social, contudo permanecem muitas dúvidas quando ao uso e dispositivos do aplicativo. Esse evento é pra você. ANOTE TODAS AS SUAS DÚVIDAS SOBRE O E-SOCIAL e nesta apresentação online Laura Schwerz responderá com a sua inconfundível clareza, exatidão e objetividade. Inscreva-se e garanta sua participação neste evento online imperdível.

28



ASPREVPB realizou capacitação sobre o Pró-Gestão para equipe de RPPS de CMPREV - Em 11 de setembro, a ASPREVPB, por meio de sua presidente Léa Praxedes, recebeu com grande alegria a Equipe do RPPS de Ceará Mirim/RN (CMPREV) selecionada pelo Gestor para a qual realizou um evento de capacitação e treinamento sobre o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017) - Pró-Gestão RPPS, Programa Nacional de Qualidade para RPPS.



O evento aconteceu de forma presencial intensiva no Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cabedelo (Ipsemc), no período de 11 a 13 de setembro, com a Equipe composta por: Luiz Antônio de Lima Ferreira – Presidente; Luiz Victor Monteiro Silva – Procurador; Eduardo Antônio Varella de Goes – Diretor Administrativo-Financeiro; Natália Tomaz Belmiro – Assessora Contábil e Ana Livia Silva Cavalcanti – Auxiliar Administrativo. Segundo Léa Praxedes, Presidente da ASPREVPB, a capacitação teve como objetivo aprimorar os conhecimentos da equipe do CMPREV visando à implantação do Pró-Gestão RPPS com a finalidade de aprimorar a governança e colocá-la no padrão de boas práticas de governança da instituição. “Essa capacitação e o devido treinamento são requisitos importantes para qualificação dos profissionais que trabalham dentro do RPPS visto que os prepara para habilitação no Pró-Gestão sem a necessidade de contratação de consultoria, sendo assim, promove economia de recursos, porque esse trabalho será executado pela própria equipe previdenciária. O segmento previdenciário exige profissionais cada vez mais capacitados a fim de terem disposição, habilidade e competência para produzir com eficiência atividades ou serviços com um bom desempenho, alinhados com os objetivos da organização, pois são os seus talentos que, capacitados e treinados, geram resultados eficazes. Parabéns ao Gestor Luiz Antônio e toda essa equipe maravilhosa! Desejamos que Deus abençoe, que vocês prossigam firmes, fortes, determinados e encorajados, pois a vitória será conquistada com sucesso!

29

A ASPREVPB deu mais um passo para ampliar a capacitação de Gestores, Conselheiros e Membros de COI, pois realizou outra turma do Curso Certifica RPPS, no período de 19 a 20 de outubro, no Hotel Aram Beach e Convention em João Pessoa-PB. Desta feita a parceria foi a Lema cujo Professor Felipe Thiago foi muito bem sucedido com sua metodologia de transmissão objetiva, pelo que agradecemos a conceituada Empresa Lema - Economia e Finanças. Parabenizamos a todos os participantes Gestores, Conselheiros e atores de RPPS PB que saíram de sua “zona de conforto” para capacitar-se visando submeterem-se à prova de certificação para acuso, desde já, desejamos sucesso a todos.



30



HOMENS GUERREIROS PARTICIPANDO DO CURSO DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL RPPS

31

MULHERES GUERREIRAS PARTICIPANDO DO CURSO DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL RPPS



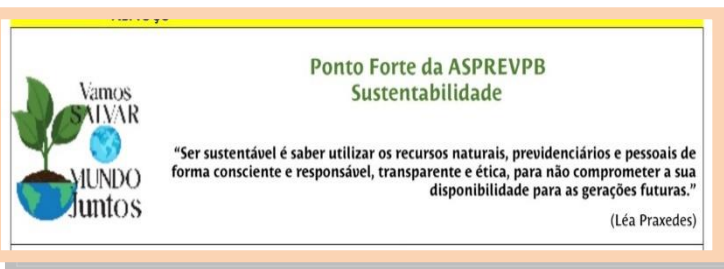
32



Exemplo de ações de sustentabilidade da ASPREVPB que é continuamente praticada é o recolhimento dos crachás utilizados no congresso e nos diversos cursos e são reaproveitados.

33

Outra boa prática da ASPREVPB é divulgar esse seu ponto forte com essa Mensagem que é sempre utilizada nas programações dos eventos estaduais.



34

Informações sobre disponibilidade do faturamento e ateste de serviços DATAPREV

Para captação de informações e esclarecimento de dúvidas referentes a acessibilidade do faturamento dos serviços do CONAPREV, como também a execução do ateste de serviços, informamos a disponibilidade do e-mail atendimento@dataprev.org.br, como também a sala de atendimento virtual pela DATAPREV, através do link de acesso pelo WhatsApp (91) 9221-6955. Horário de atendimento da sala virtual: terças e quintas, das 9:30hs às 12:00hs e de 14:30hs às 17:00hs.

Atenção: Diante dos desconfortos causados em decorrência e a necessidade expressiva de melhorias em nosso canal de atendimento, informamos que a sala de atendimento virtual estará disponível a partir de 18/11/2022.

Complementamos informando que o faturamento também está disponível quando do acesso ao endereço eletrônico <https://servicos.dataprev.gov.br/conaprev/>.

A acessibilidade se consilia mediante "login" através "gov.br", opção a "atendimento", por seguinte, clicar em "sala de atendimento", identificar a competência (mês) correspondente, clicar à frente em "atende", acessar o documento e na parte inferior deste, estará disponível documentação, contendo 3 arquivos (Roteiro Físico, Roteiro e arquivo "xml").

Agradecemos a compreensão e o apoio



Divulgamos comunicado da DATAPREV, caso algum RPPS não tenha recebido o boleto ainda.

35



ASPREVPB NO CONAPREV

Aos (10/11) mais um dia de trabalhos intensivos, discussão e deliberações na 74 RO do CONAPREV aqui em Belo Horizonte - MG, onde foram tratados, com muita responsabilidade, assuntos complexos, isto é fato, mas de alta relevância para o nosso segmento de RPPS no país. Observa-se que, a cada momento, necessitamos ser efetivamente resilientes e determinados visando levar a efeito com a eficiência adequada a fim de que implementemos todas as mudanças inovadoras e perspicazes a fim de que haja a otimização da governança Previdenciária com o objetivo maior de conduzi-la à excelência pública planejada. Assim com muita fé, confiança e trabalho duro prossigamos na aplicação das melhores práticas rumo à previdência equilibrada e sustentável que desejamos. Que Deus nos ajude!

Em Belo Horizonte - MG (9/11) Participando da 74 Reunião Ordinária de trabalhos do CONAPREV - Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência, onde foram discutidos temas de alta relevância para previdência dos Estados e Municípios, inclusive mostrando os grandes avanços alcançados nestes últimos quatro anos sob vários aspectos, entre eles a compensação Previdenciária e nós podemos comprovar essa realidade. Nesta reunião de trabalho intensivo que continuará amanhã durante todo dia o debate seguirá com excelentes propostas na busca por ações que visam a solidez e a sustentabilidade dos



nossos RPPS brasileiros, pelo que nos sentimos honrada enquanto ASPREVPB por fazer parte deste seletivo grupo de Conselheiros Nacionais.

Agradecemos ao nosso Presidente Dr. Alex Albert, Dra. Laura, Dr. Naron e a todos a equipada SPREV.





CONAPREV

36

Mulheres CONAPREV - BH/MG.

Na luta por uma previdência sustentável!

Conselheiros e Conselheiras na 74 RO do CONAPREV - BH/MG

“A união faz a força, a força traz a vontade, a vontade traz a esperança, a esperança traz a paz, a paz traz a Sabedoria, a Sabedoria traz o AMOR, e o Amor liberta a consciência.”

Juntos por uma previdência sustentável!



37

RENOVAÇÃO DAS CREDENCIAIS DE ACESSO AOS USUÁRIOS DO COMPREV 2022-2023

Considerando que a renovação dos acessos é anual, a Disprepv atualiza automaticamente as credenciais dos gestores de acesso até 31 de dezembro de 2023, tanto para o sistema COMPREV, quanto para o BGCOMPREV.

Dessa forma, solicitamos aos Entes Federativos que verifiquem se os gestores de acesso constantes no Anexo II do Termo de Adesão estão corretos e, se necessário, verifiquem se a situação dos mesmos encontra-se em conformidade com o Anexo II. Se for necessário caso ocorra alteração.

É importante que os gestores de acesso atualizem as credenciais dos usuários, de forma a permitir aos servidores do ente federativo o acesso/sucesso na utilização dos sistemas, se ainda em atividade no operacionalização da compensação previdenciária, através de alteração de acesso do GABE ou renovação de acesso para os servidores que não atuam mais na área.

Orientamos que os procedimentos sejam feitos até 09/12/2022 para que não ocorra falta de acessos aos usuários da compensação previdenciária.



Renovação das Credenciais de Acessos aos usuários COMPREV – 2022/2023

De acordo com o constante no Termo de Adesão relativo à gestão de acesso ao sistema COMPREV, relembramos que os gestores de acesso indicados pelo regime previdenciário deverão manter acesso restrito aos servidores do ente federativo, e o acesso será efetuado mediante “login” e senha ou por certificado digital adquirido perante qualquer autoridade certificadora credenciada pelo ICP-BRASIL, constituindo a sua identificação eletrônica no sistema.

Alertamos aos usuários que a senha de acesso ao sistema COMPREV é pessoal e intransferível, não devendo ser fornecidos seus dados de login (CPF e senha) em hipótese alguma. Se precisar de algum auxílio em relação ao acesso ao sistema COMPREV, indicamos a Webconferência Acesso ao COMPREV nas segundas-feiras das 9h30 às 12h quartas-feiras das 14h30 às 17h, pelo telefone/WhatsApp 61-2021-5555 ou email atendimento.rpps@economia.gov.br.

A gestão de acesso dos entes federativos ao sistema COMPREV, é realizada pela Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social da Secretaria de Previdência (SRRPS). Havendo necessidade de alterações futuras dos gestores de acesso do sistema o ente federativo deverá encaminhar apenas o Anexo II para a indicação dos gestores de acesso, não sendo necessário celebrar outro termo de adesão.

4.1. O anexo II deverá ser encaminhado da seguinte forma: um arquivo com a exclusão do gestor de acesso e a inclusão do substituto e um outro arquivo com as informações de inclusão para o usuário que permanecerá como gestor de acesso. A indicação dos gestores de acesso é delegada ao representante máximo do órgão ou entidade gestora do RPPS (prefeito e/ou governador) e pode ser indicado também pelo dirigente do RPPS. Considerando que a renovação é anual, a Dataprev atualizou automaticamente as credenciais dos gestores de acesso até 31 de dezembro de 2023, tanto para o sistema COMPREV, quanto ao para o BG-COMPREV.

Dessa forma, solicitamos aos Entes Federativos que verifiquem se os gestores de acessos constantes no Anexo II do Termo de Adesão estão corretos ou se necessitam ser excluídos e alterados, procedendo da forma do parágrafo 03 (três), para a SRRPS providenciar as alterações necessárias.

É importante que os gestores de acesso atualizem as credenciais dos usuários, de forma restrita aos servidores do ente federativo renovando/estendendo a validade aos mesmos, se ainda em atividade na operacionalização da compensação previdenciária, através da alteração de acessos do GERID ou revoguem os acessos para os servidores que não atuam mais na área.

Solicitamos que os procedimentos sejam feitos até 09/12/2022 para que não ocorra falta de acessos aos usuários da compensação previdenciária.

Dúvidas quanto ao acesso ao GERID6 podem ser dirimidas através do Manual do Usuário, pelo link https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-no-servico-publico/sistemas/comprev/manual_gerid_comprev.pdf. Ou através da Webconferência, conforme parágrafo 2.

10.1. Rápido passo a passo para renovação de acesso pelo link: <https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-no-servico-publico/sistemas/comprev/renovacao-de-acessos-no-comprev.pdf>

Quanto ao acesso ao BG-COMPREV, ele se dá através de abertura de chamado no Service Desk Manager (SDM) pelo link <https://suporte.dataprev.gov.br/> pelo gestor de acesso indicado no Anexo II do Termo de Adesão.

Dúvidas quanto ao acesso ao BG-COMPREV podem ser dirimidas através das Orientações para cadastramento de usuários e registro de ocorrências do BGCOMPREV, pelo link <https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-no-servico-publico/sistemas/comprev/cadastramento-bgcompreguia-complementar-de-uso-para-abertura-de-tickets-v2-0.pdf>

38

A Portaria MTP nº 3.803 entra em vigor a partir de 1º de dezembro de 2022.



Você gestor, representante, atuário, conselheiro, dirigente e demais atuantes no RPPS deseja receber em primeira mão notícias importantes para a gestão do seu RPPS diretamente no seu e-mail? Se sim, mande um WhatsApp para a Divisão de Atendimento clicando no link que está na bio, aqui no meu perfil.

Publicada no Diário Oficial da União – DOU, em 22/11, a Portaria MTP nº 3.803, de 16 de novembro de 2022 que altera a Portaria MTP nº 1.467, de 2 de junho de 2022. A alteração visa realizar ajustes técnicos, retificações e aperfeiçoamentos identificados após a publicação da Portaria MPT nº 1.467/2022.

Acesse a apresentação comparativa das alterações,

inclusões e revogações: <https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-no-servico-publico/destaques/portaria-mtp-no-3-803-de-16-de-novembro-de-2022-que-altera-a-portaria-mtp-no-1-467-de-2-de-junho-de-2022>

39



Publicada a 27ª edição deste Informativo Mensal que é direcionado aos entes federativos e a todos os profissionais que atuam com os RPPS.

Saiba o que teve de relevante no mês de novembro:

40

A ASPREVPB REALIZA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

Aos (02/12/2022) a ASPREVPB realizou uma maravilhosa Assembleia Geral com os nobres filiados - patrimônio maior da ASPREVPB - onde foram demandados vários assuntos de interesse dos nossos RPPS em nosso Estado tendo em vista a enorme responsabilidade no sentido de minimizar problemas, promover soluções e maximizar os resultados previdenciários que desejamos.

A pauta foi tratada de acordo com o estabelecido no Edital de Convocação, pois é importantíssima a participação dos associados até porque nossas deliberações são colegiadas e efetuadas com muito respeito, ética, transparência e responsabilidade uma vez que lidamos com um ambiente cheio de complexidades.

Concluimos com a entrega de um “mimo” para cada participante seguido de um delicioso almoço de confraternização com esses guerreiros e guerreiras que lutam bravamente pela sustentabilidade dos nossos RPPS. Gratidão a todos e que Deus nos bendiga sempre!



41



ENVIO DO DPIN 2023

O prazo de envio do Demonstrativo da Política de Investimentos 2023 encerra em dezembro

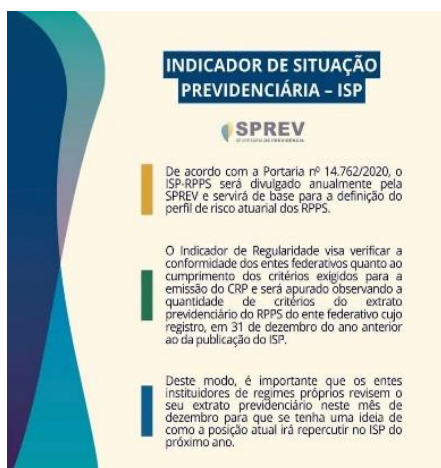
A Política de Investimentos para 2023 tem que ser aprovada pelo conselho deliberativo do RPPS até 31/12/2022 para que entre em vigor no dia 1º de janeiro de 2023.

O prazo para envio do DPIN 2023 por meio do Cadprev é até 31/12/2022. O DPIN Web já foi adequado para que possa demonstrar na estratégia de alocação os segmentos e tipos de ativos previstos na Resolução CMN nº 4.963/2021.

Além do envio o DPIN ser um critério para emissão do CRP, o seu envio no prazo é importante para que o RPPS não seja prejudicado na sua classificação no ISP.

1 Não se esqueça: o prazo de envio do Demonstrativo da Política de Investimentos – DPIN encerra em 31/12. A Política de Investimentos para 2023 deve ser previamente aprovada pelo conselho deliberativo do RPPS para início da vigência em 01/01/2023. Lembrando que o encaminhamento do DPIN é critério para emissão do CRP e impacta na classificação do ISP.

42



**INDICADOR DE SITUAÇÃO
PREVIDENCIÁRIA - ISP**

De acordo com a Portaria nº 14.762/2020, o ISP-RPPS será divulgado anualmente pela SPREV e servirá de base para a definição do perfil de risco atuarial dos RPPS.

O Indicador de Regularidade visa verificar a conformidade dos entes federativos quanto ao cumprimento dos critérios exigidos para a emissão do CRP e será apurado observando a quantidade de critérios do extrato previdenciário do RPPS do ente federativo cujo registro, em 31 de dezembro do ano anterior ao da publicação do ISP.

Deste modo, é importante que os entes instituidores de regimes próprios revisem o seu extrato previdenciário neste mês de dezembro para que se tenha uma ideia de como a posição atual irá repercutir no ISP do próximo ano.

Para a publicação do ISP-RPPS de 2023, a Secretaria de Previdência utilizará como critério de apuração o extrato previdenciário dos RPPS até 31/12/2022. Estejam atentos em regularizar quaisquer pendências.

“Não desista, por favor, não desista. Ainda que o frio queime, ainda que o medo machuque, que o sol se esconda e o vento pare; ainda há fogo em sua alma e muita vida em seus sonhos.”

(Mário Benedetti)

8. AGENDA PENSADA PARA 2023

Foi resolvida em Reunião da Diretoria em conformidade com as demandas dos associados.

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Como todos podem verificar, apesar dos obstáculos, a ASPREVPB continua seu trabalho precioso, laborioso, ardoroso, voltado para os RPPS de nosso Estado e de outros que participam, a maioria das vezes de forma gratuita para os RPPS, sem aproveitamento da entidade como meio de vida, mas fazendo tudo de forma profissional, contribuindo com o que é mais urgente neste momento de mudanças significativas que exigem novas certificações.

Tudo que evidenciamos é parte crucial deste documento, pois este relatório oferece a oportunidade de resumir as principais atividades, destacar as capacitações desenvolvidas, e expressar também a luta, a batalha, os desafios enfrentados em prol dos nossos RPPS, como também nossa gratidão a todos que direta ou indiretamente contribuíram para que tudo ocorresse de forma natural.

Nossa gratidão a todos os membros, associados, voluntários, parceiros, patrocinadores e colaboradores que, com ética, respeito, transparência, compromisso, retidão, fidelidade, responsabilidade contribuíram para o sucesso das atividades. Todos devem estar cientes da importância da colaboração e do trabalho em equipe para alcançar os objetivos da associação.

Todas essas atividades institucionais foram realizadas por meio do trabalho em equipe que é fundamental em diversos contextos, desde o ambiente profissional até outras atividades de relevância social. Não é diferente na ASPREVPB, pois todos fizeram sua parte de formas que o nosso planejamento foi cumprido com excelência.

O trabalho em equipe se manifesta em várias dimensões:

Sinergia e Eficiência: Equipes bem coordenadas podem realizar mais do que indivíduos isolados. A combinação de habilidades, conhecimentos e experiências diferentes pode levar a soluções mais criativas e eficientes para os desafios, como resultado disto tivemos um ano muito produtivo.

Diversidade de Habilidades e Perspectivas: As equipes geralmente reúnem pessoas com diferentes conjuntos de habilidades, antecedentes e perspectivas. Isso possibilita uma abordagem mais abrangente e multifacetada para a resolução de problemas. Todos os desafios foram vencidos e as atividades realizadas com o esforço e habilidades de todos.

Motivação e Engajamento: O trabalho em equipe pode aumentar a motivação e o engajamento. Os membros de uma equipe podem se apoiar mutuamente, fornecer feedback positivo e criar um ambiente de suporte, o que contribui para um clima de trabalho mais positivo. A Diretoria da ASPREVPB sempre atuou de forma respeitosa e unida com motivação e engajamento.

Aprendizado Contínuo: Em uma equipe, os membros têm a oportunidade de aprender uns com os outros. A troca de conhecimentos e experiências promove o aprendizado contínuo e o desenvolvimento profissional e pessoal. Tenho aprendido muito com todos, pois aqueles que são bons exemplos de pessoas e profissionais nos ensinam até mesmo nos mínimos detalhes.

Resolução de Conflitos: O trabalho em equipe pode fornecer um espaço para resolver conflitos de maneira construtiva. Enfrentar desafios em conjunto permite que as diferenças sejam discutidas e resolvidas de maneira colaborativa.

Tomada de Decisão Coletiva: Em uma equipe, as decisões *muitas vezes* são tomadas após a consideração de diversas opiniões e perspectivas. Isso pode resultar em escolhas mais bem ponderadas.

Responsabilidade Compartilhada: Em uma equipe, a responsabilidade não é atribuída apenas a um indivíduo, mas é compartilhada entre os membros. Isso cria um senso de responsabilidade coletiva e promove um ambiente de confiança.

Flexibilidade e Adaptação: Em um mundo em constante mudança, a capacidade de adaptação é crucial. Uma Equipe composta por profissionais que se presam pode se ajustar mais facilmente a novos desafios e mudanças nas circunstâncias.

Fomento da Inovação: A colaboração entre membros da equipe pode gerar ideias inovadoras. A diversidade de perspectivas e a liberdade para expressar diferentes pontos de vista podem estimular a criatividade e a inovação.

Desenvolvimento de Habilidades Sociais: O trabalho em equipe proporciona um ambiente para o desenvolvimento de habilidades interpessoais, melhoria no trabalho, busca da eficiência para promover ação eficaz, empatia, e cooperação, que são valiosas em muitos aspectos da vida.

O trabalho unido de uma equipe é peça fundamental para alcançar objetivos de maneira eficaz, promover um ambiente de trabalho harmonioso e construtivo.

Destaca-se neste ato, de forma simples as principais conquistas e resultados alcançados, pois em resumo, pode-se evidenciar que durante este exercício de 2022 a ASPREVPB, por meio da Equipe, realizou várias capacitações dentro dos temas mais urgentes, por exemplo: as novas certificações dos gestores, conselheiros, membros de comitês de investimentos, entre outros, ou seja:

- *Foi a ASPREVPB que realizou o primeiro Curso de Certificação Profissional de forma gratuita em parceria com a Nui Cursos;*
- *Realizou os eventos contidos no Registro contido no item 7.*
- *Plantio de árvores como prática de sustentabilidade.*
- *Distribuição de Alimentos Não Perecíveis.*

Ao longo da história da ASPREVPB podemos evidenciar que:

- a) *Por meio do Assessor Jurídico do RPPS de Cabedelo-PB, como voluntário, foram feitos vários pareceres jurídicos para auxiliar RPPSs. Nunca quantificamos porque, a princípio, não lembramos.*
- b) *Por meio desta presidência e do Assessor Jurídico do RPPS de Cabedelo-PB, como voluntário, anualmente são feitas todas as análises dos contratos de patrocínios para o evento estadual ou outro que se consiga para outro evento, ação que gera uma gama de trabalhos por ocasião do evento estadual. Ou seja, se conseguimos 10, ou 15, ou 20 patrocínios todos geram contratos diferenciados porque são organizações diferentes.*
- c) *Também treinamos vários RPPS tanto da Paraíba como de outros Estados, por meio de colaboradores que vieram obter treinamento no COMPREV e hoje temos o prazer de vê-los fazendo e operando o Sistema de Compensação Previdenciária.*
- d) *Treinamos RPPS de outros Estados que solicitaram e vieram obter treinamento sobre o Pró-Gestão RPPS. (Não lembramos de quantificar).*
- e) *Treinamos RPP da PB e de outros Estados que solicitaram e vieram obter treinamento sobre os Demonstrativos Ministeriais: DAIR, DPIN, DIPR. (Não lembramos de quantificar.)*
- f) *Ao realizarmos o projeto de Reforma da Previdência de Cabedelo, vários RPPS tanto da PB como de outros Estados nos solicitaram e nós encaminhamos todo o processo que foi desenvolvido aqui em word para facilitar para os RPPS. (Não lembramos de quantificar)*
- g) *Ao realizarmos o projeto de Criação do Regime de Previdência Complementar – RPC, encaminhamos todo o processo desde o projeto de lei, processo seletivo, etc. tanto para os que nos solicitaram aqui em nossa Paraíba, como para outros Estados e Regiões que solicitaram. (Não lembramos de quantificar).*
- h) *A ASPREVPB realizou inúmeras capacitações desde sua criação, sem explorar os RPPS, levando capacitações dirigidas que tem tido resultados excelentes.*

- i) Por meio do trabalho voluntário da Dra. Débora Alverga vários RPPS foram atendidos em seus questionamentos jurídicos.*
- j) Além de outras consultas e atendimentos administrativos previdenciários que temos atendido com carinho e prazer a todos os que buscam assistência e colaboração, porque o nosso maior objetivo é fazer com que todos os RPPS de nossa PB ou não, caminhem em busca da excelência que todos nós desejamos, anelamos, batalhamos, lutamos...*
- k) A cada ano a ASPREVPB encaminha uma média de 80 a 120 ofícios para pleitear as demandas existentes.*
- l) Após o Seminário Técnico do Pró-Gestão RPPS encaminhamos todo os modelos de manuais, mapeamentos e outros documentos para os que disponibilizaram e-mails;*
- m) Já elaboramos 22 propostas de patrocínios para o evento estadual de 2023 e encaminhamos.*

Na verdade, são muitos os desafios enfrentados, nos sentimos como uma gota d'água no oceano das necessidades, pois não é nada fácil lidar com o complexo ambiente previdenciário repleto de mudanças significativas. Por outro lado, conseguir locais adequados, ambientes adequados, negociar valores, contratar serviços, escolher temáticas, trazer profissionais sérios, comprometidos com a causa previdenciária, enfrentar problemas de toda ordem, não é para os fracos. A Equipe ASPREVPB foi resiliente e forte para chegar ao fim do exercício podendo relatar suas realizações, mediante todas as dificuldades.

Entre as ações da ASPREVPB estão até ações ambientais como por exemplo, quando vamos realizar os eventos é exigido desde o local onde o evento é realizado tenha práticas sustentáveis e exemplo da Coleta Seletiva de Lixo, reaproveitamento de materiais descartáveis, lonas e banners utilizados, reaproveitamento de crachás utilizados, etc. Superados tantos desafios, podemos compartilhar lições aprendidas e aquelas que podem contribuir com as futuras atividades e gerar um impacto positivo melhor na sociedade.

E que dizer dos ilustres profissionais dos nossos RPPS paraibanos que, como resultados dos cursos realizados, já estão certificados com a nova certificação? Resta-nos, PARABENIZÁ-LOS com toda nossa força pela vitória alcançada, desejando a mesma vitória a todos que ainda vão se submeter à prova.

Reafirmamos nosso compromisso com a nossa Missão e com os nossos Valores os quais incorporamos desde o início de nossa associação e temos feito de tudo para não nos desviarmos deles, pois sem princípios e sem valores não há como progredir. Princípios e valores são inegociáveis.

Também, esclareço aqui que lutamos todos os dias para sermos exemplo, porque sem exemplo não há possibilidades de gerir nada e nem ninguém. Acreditamos que todos os que compõem a ASPREVPB deve ter esse mesmo sentimento.

Parabenizamos, por fim, a todos os nobres gestores e gestoras de RPPS de nossa Paraíba que, mesmo enfrentando tantos desafios e problemas, seguem gerindo o RPPS com garra, força, determinação, coragem, amor, resiliência, fé, compromisso, vontade de mudar, de agir, de vencer, de ser excelente... A vocês, todo nosso respeito, carinho, amor, consideração e o versículo bíblico disposto no livro de II Coríntios 4.8-9: ***“Em tudo somos atribulados, mas não angustiados; perplexos, mas não desanimados. Perseguidos, mas não desamparados, abatidos, mas não destruídos...”***

Agora lembramos o pensamento do Oliver W. Holmes: *“Não se importe com a crítica. Se ela não é verdadeira, deixe-a de lado; se ela é injusta, não se irrite; se ela é ignorante, sorria; se ela for justa, aprenda dela.”* Assim vamos caminhando em direção aos objetivos na certeza de que os alcançaremos.

Evidenciamos que, por tudo que vocês passam, pelas batalhas árduas enfrentadas com ânimo e coragem, vocês são nossa inspiração, nossa força motriz para seguir em frente na esperança e na fé e prosseguirmos juntos e destemidos rumo à excelência previdenciária.

Muito obrigada!

Que Deus continue nos abençoando! Que o Novo Ano de 2023 seja repleto de vitórias, bênçãos e sucessos!

“É em tempos difíceis que você se torna mais forte para poder suportar as tempestades da vida.”
(Martin Luther King)

“Em tempos como esse, no qual as coisas no mundo parecem ter saído do controle, para Deus, tudo permanece como sempre esteve, no controle dEle.”