

ASPREVPB

Associação Paraibana de Regimes Próprios de Previdência



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES

2024



JUNTOS
Somos mais fortes!

OFÍCIO nº 120//2024/ASPREVPB

João Pessoa-PB, 16 de dezembro de 2024

Ref.: **RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS DAS ATIVIDADES REFERENTES AO EXERCÍCIO 2024.**

Prezados Senhores Associados,

Através do presente, encaminhamos as *Vossas Senhorias* o Relatório Resumido inerente à Gestão das Atividades da ASPREVPB, como forma de fazer uma pequena e simples amostragem do “pouco”, do “muito” ou até mesmo do “nada” (como queiram avaliar), notadamente no que diz respeito às capacitações que foram intensas principalmente em relação às novas certificações.

No início deste ano, embarcamos em uma jornada que prometia desafios e oportunidades de crescimento. Devido tudo que passei posso dizer que 2024 não foi para os fracos. Sobretudo, um ano atípico, pois haveria pleito eleitoral durante o qual não teria como avançar ou fazer mais do que foi feito. Faz parte. Antecipava-nos a um período de intensas batalhas, mas estávamos determinados a transformar cada desafio em uma oportunidade para aprender e crescer.

Os primeiros meses e agora os finais foram marcados por desafios significativos. Vivenciamos inúmeros problemas que não foram fáceis de serem vencidos, noites insônes, cefaleias, pressão arterial em cheque, não cabe relatá-los aqui. A cada obstáculo, no entanto, encontramos em Deus forças para seguir em frente. Seja lidando com desafios no trabalho, superando obstáculos pessoais e profissionais ou enfrentando adversidades inesperadas, aprendemos que a verdadeira força reside na capacidade de persistir diante das dificuldades.

À medida que o tempo avançava, as vitórias começaram a se acumular, pois, como fruto das capacitações realizadas podemos celebrar outro tanto de profissionais de RPPS em nosso Estado certificados. Celebramos com todas essas conquistas profissionais, desde conselheiros, gestores e membros de comitê de investimentos, certificados esses que são marcos das realizações de nossa ASPREVPB que exigiram esforço e dedicação de toda nossa Diretoria. Além disso, conquistamos vitórias outras com as demandas que podemos adiantar em audiência no TCE-PB, no Ministério, no CONAPREV, no Grupo de Trabalho do Pró-Gestão RPPS do qual faço parte, superando limitações que antes pareciam intransponíveis. Cada vitória, por menor que seja, contribuiu para fortalecer nossa fé, nosso ardor, confiança e motivação.

Ao olhar para trás, percebemos que as lutas e batalhas foram cruciais para moldar até o nosso caráter e aprimorar habilidades. Cada desafio superado representou uma oportunidade de crescimento, e as vitórias conquistadas com esforço e dedicação foram a validação do esforço de todos os que fazem a ASPREVPB, seja na Diretoria, sejam todos os associados, pois vocês são o nosso **Patrimônio Maior**.

As experiências deste ano – muitas delas amargas e dolorosas - não apenas nos ensinaram lições valiosas, mas também nos capacitaram de maneiras que não imaginávamos no início da jornada. Mal posso acreditar que estamos vencendo mais um ano!

Em retrospectiva, este ano foi verdadeiramente transformador. As lutas nos fortaleceram, as batalhas nos ensinaram resiliência, as vitórias foram a recompensa pelo esforço constante e desmedidos e as conquistas foram a evidência tangível do progresso de nossa associação. Encerramos este ano com gratidão pelo que aprendemos, pelas pessoas que nos tornamos ou que evidenciamos e pelas perspectivas emocionantes que o futuro reserva.

Estamos ansiosos para continuar construindo juntos a excelência dos nossos RPPS em nossa Paraíba. Agradecemos penhoradamente o esforço empreendido junto conosco para a consecução deste ano que ora finaliza que é de grande significado para os nossos associados, principalmente aqueles que conseguiram sua certificação.

Sinceramente, nada a reclamar. Só a agradecer!

Renovamos nossos protestos de GRATIDÃO, elevado respeito e estima.

Atenciosamente,



LÉA SANTANA PRAXEDES
Presidente – CRA/PB 1-2723
asprevpb@gmail.com

DIRETORIA EXECUTIVA

Léa Santana Praxedes
Presidente

Antonio Hermano de Oliveira
Vice-Presidente

Thaís Emilia Diniz Mendes de Araújo Costa
Diretor Administrativo-Financeiro

Rosângela M. Barbosa de Melo
Diretor de Política e Legislação Previdenciária

Elisângela Amaral de Carvalho
Secretária Geral

CONSELHO FISCAL

Galvão Monteiro de Araújo
Conselheiro Fiscal

Marcio José de Lima Pereira
Conselheiro Fiscal

Priscila Alves de Lima
Conselheiro Fiscal

ASSESSORES

José Batista de Azevedo Filho
Assessor Especial

Débora Alverga
Assessora Voluntária

GERENCIA REGIONAL

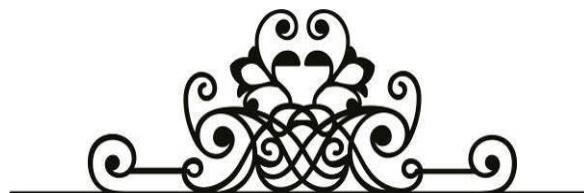
Caroline Ferreira Agra
Gerente Regional - João Pessoa

Luis Fhelipe Medeiros dos Santos
Gerente Regional Campina Grande

Rejane Maria dos Santos
Gerente Regional Regional Patos

Manoel Gonsalves Neto
Gerente Regional Guarabira

Onofre Ferino de Medeiros
Gerente Regional Cajazeiras



"A união é o laço invisível que mantém as pessoas conectadas e fortes."

*E a paz de Deus que excede todo o entendimento,
guardará o coração de vocês em Cristo Jesus.*

(Fl 4:7)



SUMÁRIO

Ofício aos Associados,

Diretoria Executiva – Conselho Fiscal – Assessorias – Gerências Regionais

Epígrafe

1	Mensagem da presidência	08
2	Introdução	10
3	Histórico da instituição.....	11
4	Missão, Visão e Valores	12
5	Objetivos	13
6	Benefícios aos associados.....	13
7	Ações desenvolvidas no período.....	14
8	Agenda pensada para o 1º Semestre 2025	35
9	Considerações Finais	36



1. MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

"A união é a força que transforma sonhos individuais em conquistas coletivas." *"E a paz de Deus que excede todo o entendimento, guardará o coração de você em Cristo Jesus."*

(Fl 4:7)

Prezados colaboradores, parceiros e demais stakeholders,

É com grande satisfação e compromisso que dirijo estas palavras na abertura deste relatório de atividades, documento que reflete o comprometimento e a dedicação de todos que fazem parte desta instituição.

Ao longo de mais este ano que foi atípico em virtude das eleições em cujo período tivemos que parar as capacitações, enfrentamos desafios, celebramos conquistas e fortalecemos os laços que nos unem como uma equipe comprometida com a excelência. Este relatório é um reflexo do empenho coletivo em busca da eficiência, da inovação e, acima de tudo, da realização de nossa missão.

Cada página deste relatório é um testemunho do trabalho árduo, da resiliência diante das adversidades e da visão compartilhada que nos guia. Não se trata apenas de números e estatísticas, mas sim do impacto positivo que alcançamos no pouco, no muito ou no nada (como queiram avaliar) que fizemos para com o nosso segmento.

Quero expressar minha profunda gratidão a todos os colaboradores, cujo esforço incansável é a força motriz por trás de nossos sucessos. Nossa progresso é resultado direto do comprometimento, habilidade e paixão de cada um de vocês.

Além disso, agradeço aos nossos parceiros e partes interessadas, cujo apoio contínuo tem sido crucial para o alcance de nossos objetivos. Juntos, construímos uma associação que, apesar de muito nova já tem uma base sólida de colaboração e confiança, pavimentando o caminho para um futuro ainda mais promissor no âmbito dos nossos RPPS apesar de todos os desafios que enfrentamos.

Ao folhear este relatório, convido todos a refletirem não apenas sobre o que realizamos, mas também sobre os desafios que ainda temos pela frente. Estamos comprometidos em aprender com o passado, inovar no presente e moldar um futuro que reflita nossos valores e aspirações compartilhadas.

Neste sentido a ASPREVPB promoveu várias capacitações atendendo as demandas dos filiados conforme é demonstrado no presente relatório mesmo ante o difícil, mas maravilhoso caminho inovador, superando os óbices, trabalhando dentro de padrões éticos e transparentes buscando resultados para a consolidação de uma governança excelente.

Que este relatório sirva não apenas como um registro de nossas atividades, mas como uma inspiração para continuarmos avançando juntos. Que cada conquista celebrada aqui seja um impulso para superarmos novos desafios e alcançarmos patamares ainda mais elevados. Que Deus nos patrocine sempre!

Desejamos um ano de 2025 repleto de fé em Deus, de paz, de bênçãos, de prosperidade para que continuemos motivados e cheios de fé em meio às dificuldades com o objetivo de colaborar da melhor forma com o sistema previdenciário na promoção de sua sustentabilidade.

Atenciosamente,

Léa Santana Praxedes



2. Introdução

É com grande satisfação que apresentamos o relatório anual de atividades da Associação Paraibana de Regimes Próprios de Previdência – ASPREVPB. Este documento visa fornecer uma visão abrangente das realizações, desafios enfrentados e impacto gerado ao longo do último ano. Apesar de todos os desafios a ASPREVPB tem se dedicado incansavelmente à promoção da melhoria contínua dos Regimes Próprios de Previdência da Paraíba, buscando contribuir de maneira significativa para com a capacitação da comunidade previdenciária e a consecução de nossos objetivos institucionais, principalmente agora com a necessidade das certificações estabelecidas.

Ao longo deste relatório, destacaremos as principais iniciativas, eventos e conquistas que moldaram o ano de 2024, como também um resumo de outras atividades realizadas. Desde a realização de programas educacionais até a participação ativa em projetos comunitários, cada esforço reflete nosso compromisso contínuo com a missão da associação e o bem-estar daqueles a quem servimos.

Além disso, abordaremos os desafios encontrados durante o período, evidenciando nossa capacidade de adaptação e resiliência diante de obstáculos. Reconhecemos que o caminho para o progresso nem sempre é linear, e é através do aprendizado contínuo que fortalecemos nossa capacidade de fazer a diferença.

Agradecemos a todos os membros, voluntários, parceiros e apoiadores que contribuíram para o sucesso das atividades da associação. Seu apoio contínuo é fundamental para a realização de nossa missão e nos impulsiona a perseguir metas cada vez mais ambiciosas.

Esperamos que este relatório ofereça uma compreensão abrangente das realizações e desafios enfrentados pela ASPREVPB ao longo do último ano, destacando o impacto positivo gerado em nossa comunidade. Estamos ansiosos para continuar trabalhando em prol de um futuro mais inclusivo, justo e sustentável.

Agradecemos a confiança depositada em nós e esperamos que este relatório sirva como uma ferramenta transparente para a prestação de contas e uma fonte de inspiração para futuras iniciativas.

3. HISTÓRICO DA INSTITUIÇÃO (RESUMO):

"A Constituição de 1988 impôs à União a adoção de um Regime Jurídico Único, havendo na época, o entendimento legal de que o único regime que caberia aos servidores seria o estatutário.

A Constituição também impôs o pagamento de aposentadoria integral aos seus servidores, possibilitando que os entes federativos criassem seus regimes próprios de previdência, pelo que o Estado da Paraíba conta, neste presente exercício, com mais de sessenta Regimes Próprios de Previdência.

Assim, a Associação Paraibana de Regimes Próprios de Previdência, de direito privado, entidade social sem fins lucrativos foi constituída por um grupo de trabalho que, desde o exercício de 2005, estudou, pesquisou, lutou realizou várias reuniões, intensificando-as nos últimos dois anos, elaborou um anteprojeto de estatuto social, promoveu discussões internas bem aprofundadas, o que ocasionou por várias vezes na reelaboração desse anteprojeto, que veio, inicialmente, atender as necessidades de formação da ASPREVPB.

Como resultado deste desafiador esforço, aos 02 de agosto de 2013, no auditório da PBPREV, na capital João Pessoa foi devidamente aprovado o Estatuto da ASPREVPB, registrado no Cartório de Registro Civil sob o nº 104.580, no Livro A-22; consignado na Ata registrada sob o nº 104.579, no Livro A-22, e no dia 09 de agosto de 2013, ou seja, na semana seguinte à aprovação do Estatuto foi criada a ASPREVPB e eleita a Diretoria Provisória através da Ata registrada sob o nº 104.581, no Livro A-22, do Cartório Aparecida Dornelas de Registro de Títulos e Documentos e Pessoa Jurídica. A ASPREVPB teve o seu pedido de CNPJ aprovado pela Receita Federal do Brasil situação cadastral em 03/10/2013 obtendo o nº 19.035.780/0001-33. O tempo, o dia a dia, as demandas previdenciárias dos RPPSs do Estado da Paraíba definirão a atuação da ASPREVPB objetivando mostrar a que veio.

4. MISSÃO, VISÃO E VALORES DA ASPIREVPB – redefinidos na Reunião de Planejamento realizada em janeiro de 2017, conforme flashes da Apresentação contidos no Anexo I.

4.1 VISÃO:

Colaborar com os RPPS da Paraíba na construção e consolidação da Cultura Previdenciária para ser referência nacional no estímulo e fortalecimento da previdência funcional.

4.2 MISSÃO:

Atuar com excelência na representação e estímulo dos Regimes Próprios Paraibanos desenvolvendo e aprimorando as políticas previdenciárias com suporte técnico e formação de gestores e colaboradores.

4.3 VALORES:

- **A**ltitude;
- **S**ustentabilidade e satisfação dos filiados;
- **P**rofissionalismo;
- **R**etidão;
- **É**tica e compromisso;
- **V**erdade;
- **P**articipação e cooperação;
- **B**alizar.

5. OBJETIVOS:

- a) Contribuir para o fortalecimento e expansão da cultura previdenciária dos servidores públicos paraibanos, proporcionando continuamente o aperfeiçoamento e aprimoramento administrativo e técnico dos Regimes Próprios de Previdência por meio do intercâmbio de experiências e da promoção e implementação de projetos que promova o desenvolvimento institucional, prestando orientação administrativa, jurídica e financeira a seus associados.
- b) Difundir e assessorar a criação e estruturação dos Regimes Próprios de Previdência Social, promovendo a defesa de seus interesses perante os Poderes Públicos, prestadores de serviços e o público em geral.
- c) Organizar, promover e realizar estudos, análises, pesquisas, cursos, congressos, seminários, simpósios e demais eventos sobre temas, problemas ou aspectos relacionados com os seus objetivos e atividades.

6. BENEFÍCIOS AOS ASSOCIADOS:

- a) Assessoria Jurídica Previdenciária – Análise e emissão de parecer sobre matérias inerentes à concessão de benefícios, formalização de processos, interpretação de normativos, **caso seja solicitada formalmente**;
- b) Assessoria em outras áreas – Análise de enquadramento dos investimentos perante a legislação, subsídios na elaboração da Política de Investimento e na certificação dos gestores etc., **caso seja solicitada formalmente**.



7. AÇÕES DESENVOLVIDAS NO PERÍODO:

Registra-se neste item um resumo histórico das ações desenvolvidas pela ASPREVPB

ORDEM	DESCRÍCIONES DAS AÇÕES
01	<p></p> <p>Título: "Curso Online Essencial para Gestores e colaboradores de RPPS: Dominando a PCA 2024" A Associação Paraibana de Regimes Próprios de Previdência (ASPREVPB) - em parceria com a "LEMA - Economia e Finanças" realizou no dia 26/2/2024, com foco no aprimoramento da gestão e na transparéncia das contas, que teve como Facilitadora a Dra. Sara Rufino, Auditora de Contas Públicas do TCE-PB e reconhecida especialista na área, com o objetivo de capacitar servidores públicos para o correto preenchimento e entrega da PCA ao Tribunal de Contas do Estado da Paraíba (TCE-PB).</p> <p></p>
02	<p></p> <p>A ASPREVPB está promovendo no dia (29/2 a 1/3/2024) o curso de capacitação para Gestores e colaboradores de RPPS sob a temática: "Nova Lei de Licitações para RPPS - NLLC 14.133/2021 em parceria com a Lema - Economia e Finanças e como nosso TCE-PB, tendo como Facilitadora foi a Dra. Liane Araújo da Lema Educação que nos proporcionou um dia de muito aprendizado. Houve bastante interação dos participantes, desta forma a ASPREVPB cumpre sua relevante missão de valorizar os RPPS e demonstrar o carinho e o cuidado com o desenvolvimento da governança como um todo e agora mais especificamente na dimensão: Licitação. Parabenizamos a todos os participantes e amanhã teremos o segundo dia recheado de muita capacitação que terá como facilitador o Dr. José Luciano S. de Andrade - TCE/PB. Agradecemos ao prefeito Alex, que concordou com o investimento no Sistema Etapa Público de Ensino, que traz consigo as capacitações.</p> <p></p>
03	<p>Homenagem da ASPREVPB ao Dia Internacional da Mulher, por meio da qual prestamos esta simples e sincera homenagem às mulheres valorosas de todo o mundo. Com passos firmes sobre terrenos desafiadores, cada mulher tecer sua história com tenacidade e graça, transformando o árido deserto da desigualdade em um oásis de oportunidades e beleza. Lembremos das conquistas alcançadas: segundo a ONU, o aumento da representatividade feminina nos espaços de decisão e o avanço na educação e saúde têm sido marcantes. No Brasil, as mulheres continuam a avançar nas ciências, nas artes, na tecnologia e na política, lutando por igualdade e justiça. Apesar de que os números também alertam para o aumento da violência contra elas, principalmente em nosso país. A jornada, embora repleta de desafios, é um testemunho de sua força inabalável. Que este dia sirva como um lembrete do caminho já percorrido e dos novos horizontes que se abrem à medida que cada mulher encontra o espaço para tornar o mundo melhor e mais belo. A ASPREVPB se curva diante da força, da determinação e da capacidade transformadora de todas as mulheres. Juntas, continuaremos a avançar.</p> <p></p>

04

Aos (7/3/24) reunião da Diretoria da ABIPEM no Centro de Convenções de Florianópolis-SC na relevante batalha pelos nossos RPPS! Este é o nosso foco. Dias de Intensos trabalhos de extrema relevância para os nossos RPPS do Brasil onde participamos ativamente



05



Representando nossa PB no congresso realizado pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência dos Estados e Municípios – ABIPEM em Florianópolis-SC sendo o 6º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS, no período de 6 a 8 de março de 2024, no Centro de Convenções da capital catarinense. Ao longo dos três dias, o congresso foi recheado de uma gama de painéis com excelentes palestras, mesas-redondas, apresentação de experiências, além de contar com outras possibilidades de compartilhamento dos inúmeros desafios. O evento contou com 1.303 participantes dentre eles palestrantes, com larga bagagem informada dando cumprimento ao objetivo do congresso de ampliar e disseminar a produção de conhecimento previdenciário relacionado à complexa dimensão de investimentos aprimorando a política, a prática e a gestão de investimentos em espaços doméstico e global cujas perspectivas são de muita oscilação, volatilidades e muita preocupação. As temáticas presentes no congresso abrangeram eixos temáticos voltados às várias modalidades de investimentos, gestão de riscos, planejamento e práticas de governança qualitativa, visando contribuir com todos aqueles que desenvolvem suas atividades nos RPPS.



06



atividades, entre outros, abrangendo o RPPS como um todo



a ponto de revolucioná-lo e conduzi-lo às melhores práticas de governança institucional. O encontro, envolveu gestores e colaboradores de RPPS da Paraíba e do Rio Grande do Norte

que com todas as dificuldades enfrentadas, mostraram-se determinados a aderirem ao Pró-Gestão RPPS, pelo que parabenizamos e acreditamos que, em breve, estaremos celebrando essas vitórias institucionais.

Ao analisar a gestão no contexto de RPPS, conclui-se que o processo de nosso negócio previdência, é complexo e permeado por dificuldades pré existenciais que necessitam de soluções, pois vemos que com boas práticas de gestão os muitos problemas identificados são possíveis de serem trabalhados se todos os envolvidos se comprometerem. Há necessidade urgente e premente de elevar a governabilidade visando promover respostas às demandas previdenciárias a fim de garantir os benefícios concedidos e a conceder. Parabenizamos mais uma vez a todos os participantes, colaboradores e a nossa maravilhosa Equipe ASPREVPB, na esperança de que em breve celebraremos grandes vitórias.

A todos: SIGAM EM FRENTE, RUMO AO PRÓ-GESTÃO RPPS!

A Associação Paraibana de Regimes Próprios de Previdência Social – ASPREVPB, realizou o “Seminário Técnico Pró-Gestão: o que fazer?” na linda cidade em Bananeiras-PB, no período de 8 a 9 de abril de 2024, evento realizado em parceria com a Prefeitura Municipal por meio dos nobres Exmo. Sr. Prefeito Matheus Bezerra e do Presidente do RPPS Allyson Henrique, aos quais agradecemos. O Pró-Gestão RPPS combina diferentes aspectos, governança: avaliação, direção, monitoramento. Gestão: planejamento, execução, ajustes, desempenho, valor agregado, desenvolvimento, modernização, gestão de processos e



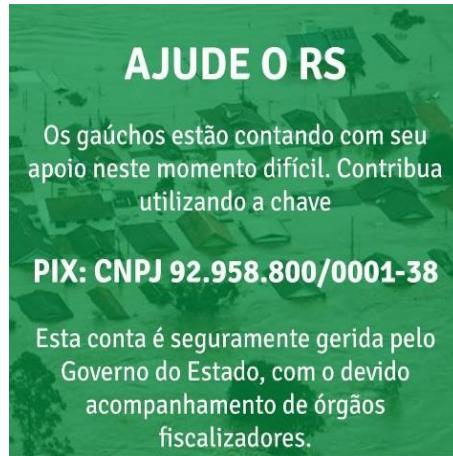
07



Homenagem da ASPREVPB em 1º de maio, pois celebramos não só o trabalho que tanto nos dignifica, mas cada trabalhador, servidor, que com dedicação colabora na construção de um mundo melhor, pois sem as pessoas, não existiria trabalho. Agradeço e enalteço todos os colegas que atuam no serviço público, no RPPS, fazendo a diferença não só na imagem, mas na prática de boas ações que geram resultados eficazes. Que cada desafio enfrentado nos fortaleça ainda mais para que continuemos cumprindo nossa missão de servir com excelência. Para você que realmente trabalha, FELIZ E ABENÇOADO DIA!

08

A AsprevPB se solidarizou com muito respeito e carinho com os habitantes do Rio Grande do Sul no momento de adversidade. As recentes enchentes que assolaram o estado configuraram o que o governador Eduardo Leite descreveu como o “maior desastre da história” gaúcha em termos de prejuízo material. As chuvas devastadoras já resultaram em crescente número de óbitos, pessoas feridas e desaparecidas, contabilizando, segundo dados oficiais constantemente atualizados, mais de 32 mil desabrigadas, como também contribuímos particularmente com doações pelos meios legais disponíveis.



09



FELIZ DIA DAS MÃES PARA TODAS AS MÃES GUERREIRAS PREVIDENCIÁRIAS!

ASPREVPB prestou homenagem às mães no seu dia 2º domingo de maio, pois, “Mãe é aquela sublime criatura que, percebendo que há apenas quatro fatias de torta na mesa, para cinco familiares, apressa-se logo a declarar que nunca gostou de torta.” (Herbert V. Prochnow).

10

CURSO PREPARATÓRIO

“CURSO DE CERTIFICAÇÃO
PROFISSIONAL RPPS”



GUARABIRA
(09 A 10/05)



Data e horário:

Dia 09/05: das 08h30 às 18h
Dia 10/05: das 08h30 às 12h

Inscrições gratuitas para
Gestores e Colaboradores de
RPPS no link:

<https://doity.com.br/certificacao-rpps-guarabira-pb>



ASPREVPB realizou mais um Curso de Certificação Profissional RPPS na linda cidade de **Guarabira-PB** no período de 09 a 10/05/24. Parabeniza os e desejamos sucesso a todos os participantes!



11

CURSO PREPARATÓRIO
“CURSO DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL RPPS”
PATOS (23 A 24/05)

Data e horário:
Dia 23/05: das 8h30h às 18h
Dia 24/05: das 8h30 às 12h

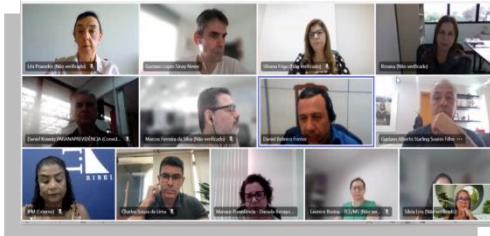
Inscrições gratuitas para Gestores e Colaboradores de RPPS no link:
<https://doity.com.br/certificacao-rpps-patos-pb>

Nos dias 23 a 24 de maio a ASPREVPB estará realizou mais uma turma do Curso de Certificação Profissional para as **Regiões de Patos e Cajazeiras**. sob a responsabilidade das Gerências Patos: Rejane Maria dos Santos – Gestora do RPPS de Princesa Isabel- PB e Cajazeiras: Onofre Ferino de Medeiros – Gestor do RPPS de Poço José de Moura-PB, que tomaram a frente junto com o Assessor Especial José Batista, a quem agradecemos o empenho, a dedicação, o compromisso e a fidelidade com os princípios que regem a ASPREVPB.



12

Aos 03 de junho, participamos da Reunião de Trabalho do Grupo de Trabalho de Ministério da Previdência – GT Pró-Gestão RPPS que ocorre sempre a cada início de mês onde são trabalhados assuntos voltados para a melhoria da governança previdenciária no país



13

Aos (12/6) em trabalhos com o Grupo de Trabalho – GT do Ministério da Previdência, Pró-Gestão RPPS. O Grupo de Trabalho Pró-Gestão RPPS do Ministério da Previdência, sob a direção do Coordenador Dr. Daniel Belmiro e da Secretária Executiva Marcia Paes, realizou um evento de forma on-line com o objetivo de incentivar os RPPS no Brasil a aderirem a esse tão relevante programa de qualidade que serve como medidor de excelência na governança previdenciária. Visto que a adoção de princípios sólidos de governança corporativa é crucial para alinhar a gestão de forma equilibrada quanto às responsabilidades institucionais, ética, integridade, eficiência operacional, novas tecnologias, enfim, boas práticas na simplificação dos procedimentos administrativos tudo para reduzir riscos e maximizar resultados, visando um atendimento de excelência aos próprios segurados do sistema. Todos do GT tiveram sua participação no evento trazendo ótima colaboração e motivação para os que buscam a excelência no serviço público previdenciário do nosso país, visto que proporcionou uma troca de experiência e conhecimento com os participantes.

14

O Grupo de Trabalhos do Pró-Gestão RPPS teve semana (19 a 21/06/2024) de intensos trabalhos no MPS em Brasília-DF em prol da melhoria contínua dos RPPS do país. Composto por profissionais comprometidos com a causa previdenciária sob a Coordenação do Dr. Daniel Belmiro e da Dra. Marcia Paes, os trabalhos seguem a todo vapor mesmo porque a busca por melhorias na governança pública previdenciária é um tema crucial para garantir a sustentabilidade, eficiência e equidade dos sistemas de previdência social. Essas melhorias visam responder aos desafios demográficos, econômicos e sociais que afetam diretamente a capacidade dos sistemas previdenciários de cumprir suas funções básicas. Entendemos que, unidos em trabalho e ações efetivas via Pró-Gestão RPPS podemos chegar a resultados eficazes. Então, vamos que vamos batalhar e lutar pelos nossos Regimes Próprios de Previdência.



15

Com a querida Dra. Claudia Iten no MPS/Brasília-DF, aproveitando um intervalo dos trabalhos do GT Pró-Gestão para tratar de assuntos voltados aos nossos RPPS, sempre buscando soluções efetivas para promover melhoria contínua em nosso segmento previdenciário. Agradeço o excelente atendimento!



16



Evento realizado em Paulista-PB ministrado pela Dra. Débora Alverga, tendo à frente o nosso grande colaborador Galvão – Gestor do RPPS.

17



ASPREVPB REALIZOU O 5º CONGRESSO ESTADUAL DE PREVIDÊNCIA

O 5º Congresso Estadual de Previdência da ASPREVPB foi realizado no período de 31/07 a 02/08 recentemente, reunindo especialistas, gestores públicos, e representantes de entidades de previdência para discutir os desafios e as soluções no campo da segurança social. O evento contou com diversas palestras e painéis abordando temas como a reforma da previdência, sustentabilidade



financeira, Pró-Gestão RPPS, gestão atuarial, gestão de carteiras previdenciárias, gestão de riscos e inovações tecnológicas no setor, entre outros.

O congresso destacou a importância de uma gestão eficiente e transparente



dos recursos previdenciários para garantir a segurança e o bem-estar dos aposentados e pensionistas. Além disso, foram debatidas estratégias para enfrentar o envelhecimento populacional e a necessidade de ajustes nas políticas públicas para manter o equilíbrio financeiro e atuarial dos regimes próprios de previdência. Participantes elogiaram a troca de experiências e o networking proporcionado pelo evento, que permitiu a colaboração entre diferentes esferas de governo e a iniciativa de todos os envolvidos.



As conclusões do congresso servirão de base para futuras ações e políticas na área de previdência, visando aprimorar o atendimento e a sustentabilidade dos serviços previdenciários no estado, nos municípios, nos RPPS. Agradecemos a todos os nossos



PATROCINADORES que acreditam em nosso trabalho enquanto organização voltada para os RPPS visando a capacitação e profissionalização plenas. Agradecemos ao Ministério da Previdência Social que enviou excelentes técnicos que trouxeram enorme colaboração, assim como agradecemos ao nosso TCE-PB por ter nos cedido o Auditório do Centro Cultural “Ariano Suassuna”, bem como a todos os que colaboraram de forma efetiva para tornar esse evento um sucesso!





18



SALA DE ATENDIMENTO DA EQUIPE DO MPS onde Gestores, Assessores foram atendidos em suas demandas previdenciárias o que trouxe resultados eficazes ao 5º Congresso Estadual de Previdência da ASPREVPB. Nossa GRATIDÃO!

19



EQUIPE MARAVILHOSA DE NOSSA ASPREVPB! Nossa gratidão por tudo! JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

20

MENSAGEM EM HOMENAGEM AO DIA 7 DE SETEMBRO ASPREVPB - Independência do Brasil

Celebramos a Independência do Brasil, um marco histórico que simboliza nossa luta pela liberdade e autonomia. É um dia para honrar aqueles que se dedicaram e lutaram por um país soberano e para refletir sobre o verdadeiro significado de ser independente como nação e como cidadãos. A liberdade é um direito fundamental que nos permite sonhar, criar e viver plenamente. No entanto, é também uma responsabilidade que exige de cada um de nós o compromisso com a justiça, a igualdade e o respeito ao próximo. A independência se constrói diariamente, e a liberdade é o alicerce desse processo. Que este 7 de Setembro nos inspire a valorizar nossa liberdade e a continuar trabalhando juntos por um Brasil mais justo, unido e inclusivo. Um país onde a liberdade não seja apenas um ideal, mas uma realidade para todos. Viva o Brasil! Viva a nossa independência e liberdade!



21



Homenagem ao Dia do Idoso!

01 de Outubro - Dia Nacional do Idoso.

Envelhecer é uma arte que traz sabedoria e novas possibilidades. No Dia Nacional do Idoso, celebramos aqueles que, com suas histórias e experiências, continuam a ensinar, inspirar e mostrar que a vida tem valor e beleza em todas as suas fases.

22



ASPREVPB HOMENAGEIA OS PROFESSORES EM SEU DIA!

23

A ASPREVPB REALIZA O CURSO RPPS INVEST EM PARCERIA COM A LEMA

Nestes dois dias 30 e 31/10 a ASPREVPB está realizando o Curso “RPPS INVEST” em parceria com a Empresa “Lema – Economia e Finanças” no auditório do Hotel Atlântico Praia em Tambaú – João Pessoa-PB. Sob a batuta do Professor-palestrante Rodolpho, o curso visa o aperfeiçoamento das habilidades dos que lidam com recursos financeiros previdenciários a fim de que façam uma gestão ativa e invista com mais segurança! Parabenizamos a todos os participantes, pois o público está formado por gestores de RPPS, Conselheiros, Gestores de Recursos Previdenciários, pois a presença de cada um de vocês nos torna mais felizes uma vez que buscam com compromisso enriquecer o conhecimento





para otimizar sua carteira e maximizar os seus resultados com uma metodologia prática e atualizada. O conteúdo programático envolve uma gama de assuntos desde os fundamentos do mercado financeiro, os principais conceitos e instrumentos de investimento, análise de cenário macroeconômico, produtos de investimentos, análise de risco, relação risco retorno, estratégias de investimentos, construção e diversificação de portfólios, entre outros de igual modo relevantes.



24

REPRESENTANDO NOSSA PB NO 12º CONGRESSO BRASILEIRO DE CONSELHEIROS PREVIDENCIÁRIOS EM ARACAJU/SE



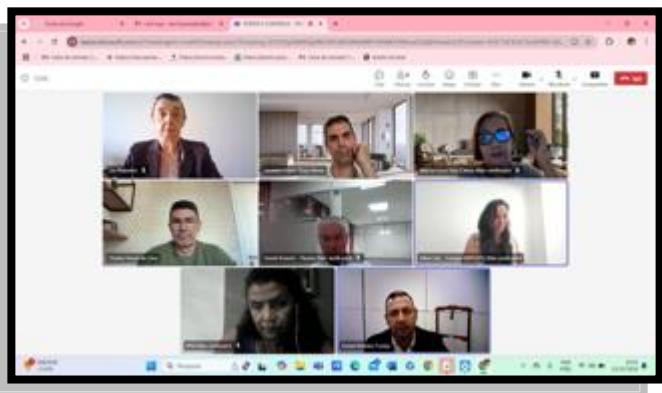
Tivemos a honra de representar nossa PB no período de 6 a 8/11/24, onde especialistas, gestores de RPPS, conselheiros e outros profissionais se reuniram na décima segunda edição do Congresso Brasileiro de Conselheiros para debater temas previdenciários relevantes do momento. O evento, que ocorreu no Centro de Convenções de Aracaju-SE, teve como foco discutir desafios e oportunidades para garantir a sustentabilidade e ampliação do sistema previdenciário diante do envelhecimento populacional e mudanças no mercado de trabalho.

Durante o evento, foram abordados temas como a sustentabilidade dos regimes previdenciários, as novas reformas e mudanças legais, relatórios de finalização de exercício / mandatos e o papel dos conselheiros na administração e fiscalização dos recursos previdenciários, entre outros assuntos de extrema relevância. Este congresso tem uma importância estratégica, pois permite o intercâmbio de experiências entre os participantes, além de promover o aprofundamento sobre questões técnicas e legais que impactam a seguridade social.





25



Tarde de trabalhos intensos em nossa Reunião do GT Pró-Gestão RPPS no dia (11/11/2-24) em prol dos nossos RPPS no Brasil.

26



Xô, Consórcio!
LUTEMOS PELOS NOSSOS RPPS!

Nossa luta em defesa da previdência pública própria – RPPS é enorme, exaustiva, e essencial para garantir a segurança e o bem-estar dos servidores a ela vinculados, que dependem desse sistema para ter um mínimo de estabilidade financeira na aposentadoria. No Brasil, a previdência social é um direito assegurado pela Constituição e um elemento fundamental para combater a desigualdade e proteger a população mais vulnerável.

A luta em defesa da previdência pública própria – RPPS visa impedir a privatização ou enfraquecimento do sistema, garantindo que ele continue a cumprir seu papel de distribuir renda e proporcionar uma rede de proteção social aos segurados. Isso inclui defender uma gestão que assegure sustentabilidade financeira e um modelo justo, em que todos, independentemente de classe ou profissão, possam ter direito a uma aposentadoria digna, pois o servidor público vinculado – seja como contribuinte, seja como beneficiário é o nosso maior patrimônio. Precisamos nos mobilizar para defender, sim, os nossos RPPS. As mobilizações e debates sobre esse tema e outros temas relevantes são importantes para manter os segurados e sociedade informada e engajados nessa luta, além de pressionar os governos a priorizarem políticas que beneficiem a coletividade, neste caso, a previdência não pode ficar de fora. Tudo poderia ser bem diferente se tivesse havido compromisso com a previdência pública, pelo menos, desde o seu nascêdo. Deixar que o problema exista e tome proporções desequilibradas para que seja trabalhado, não é o caminho. Porém, fazer o que? O problema previdenciário existe e temos que partir para cima a fim de encontrar solução o que não é fácil. É uma luta contínua, que exige o comprometimento de servidores, patronais e movimentos afins e da sociedade em geral, visando assegurar um futuro mais seguro e justo para todos os segurados contribuintes que esperam se aposentar e os beneficiários, já contemplados pelo RPPS e dele dependem. Estamos na luta! É árdua, cansativa, preocupante e, apesar de todo o estresse, somos compromissados com a causa previdenciária. LUTEMOS POR NOSSA PREVIDÊNCIA PRÓPRIA!

27

Outra ação de sustentabilidade que é continuamente praticada é o recolhimento dos crachás utilizados no congresso e nos diversos cursos e são reaproveitados.



28



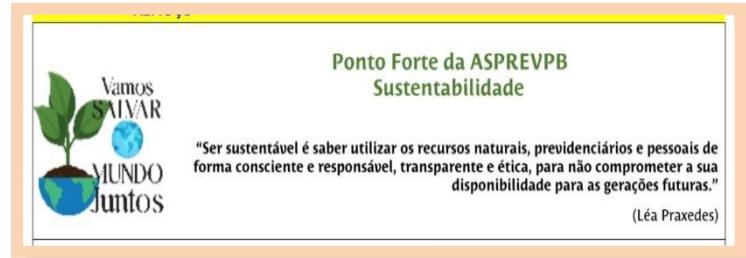
AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE – A ASPREVPB dentro de seu programa de Sustentabilidade, anualmente atua na plantação de árvore, conforme um dos muitos exemplos: Os membros da Diretoria e outros parceiros colaboram com a plantação de árvores nos diversos municípios.

Em 2024 foram plantadas nos Municípios de Princesa Isabel-PB e Cabedelo-PB.



29

Outra boa prática da ASPREVPB é divulgar esse seu ponto forte com essa Mensagem que é sempre utilizada nas programações dos eventos estaduais.



Ponto Forte da ASPREVPB
Sustentabilidade

"Ser sustentável é saber utilizar os recursos naturais, previdenciários e pessoais de forma consciente e responsável, transparente e ética, para não comprometer a sua disponibilidade para as gerações futuras."

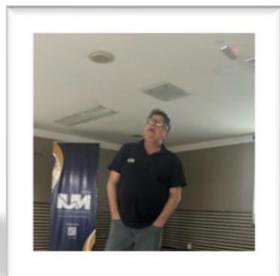
(Léa Praxedes)

30

Outra boa prática da ASPREVPB é a doação de Alimentos Não Perecíveis recolhidos e entregues ao Hospital do câncer "Napoleão Laureano" em João Pessoa-PB.



31



CURSO DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL – Turma João Pessoa-PB.
Nos dias 25 e 26 de março, focamos no curso de Certificação Profissional para membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal, Comitê de Investimentos entre outros, uma exigência



governamental para a gestão do RPPS. Com apoio do Prof. José Marcos, avançamos no cumprimento das normativas da Portaria MTP nº 1.467/2022. Essa capacitação é essencial para obter a Certificação Profissional, que é uma forma de garantir a excelência e a profissionalização na administração previdenciária. Agradecemos a todos que participaram e se dedicaram a este importante

#RPPS #Governança #CertificaçãoProfissional #QualidadePrevidenciária #progestao

32



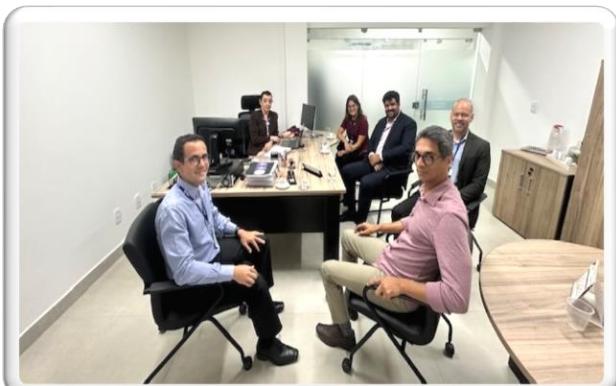
Participação efetiva no Grupo de Trabalho do Ministério – GT Pró-Gestão RPPS, uma equipe com habilidades, competência e comprometimentos extraordinários para cumprir objetivos e metas comuns aos RPPS de nosso país, como disse Michael Jordan: “O talento vence jogos , mas só o trabalho em equipe ganha campeonatos.” Vale também ressaltar as palavras do inesquecível Airton Senna: “Eu sou parte de uma equipe Então, quando venço, não sou eu apenas quem vence. De certa forma, termino o trabalho de um grupo enorme de pessoas.” Assim sendo, a vitória é de nossa previdência.

33

Dentro das práticas no aspecto da sustentabilidade ambiental visando atender critérios dos patrocinadores durante o ano celebramos os dias que envolvem a questão ambiental.



34



Reunião com Equipe do Banco do Brasil – na luta pelos nossos RPPS. Reporto-me ao que disse Augusto Branco: “*Bom mesmo é ir à luta com determinação, abraçar a vida com paixão, perder com classe e vencer com ousadia, porque o mundo pertence a quem se atreve e a vida é muito para ser insignificante.*” Nossa previdência é um dos nossos patrimônios maiores.

35

CURSO CERTIFICAÇÃO EM CAMPINA GRANDE

ASPREVPB REALIZOU EM CAMPINA GRANDE O ÚLTIMO EVENTO DO ANO OFERTANDO AOS RPPS PB, PE PARTICIPANDO MAIS UM PRESENTE DE CAPACITAÇÃO GRATUITO A TODOS.



36

Última reunião de 2024 da Diretoria Executiva da ASPREVPB

Durante toda a manhã do dia (16/12) a Diretoria Executiva da ASPREVPB realizou a última reunião do ano, desta feita na sede do Ipsemc, onde a Presidente Léa Praxedes apresentou o Relatório Anual das Atividades e todos podemos contemplar que, apesar de um ano atípico, nossa ASPREVPB desenvolveu um trabalho gratificante a ponto de termos um resultado expressivo de profissionais certificados em nosso Estado. Também foi apresentada uma agenda prévia para o próximo exercício de 2025 tendo em vista as prioridades do momento em que novos profissionais estarão assumindo a gestão de RPPS.



Outro momento relevante de muita emoção foi a despedida de nossa grande colaboradora Rejane, Gestora do RPPS de Princesa Isabel-PB que irá residir em Portugal, e nós todos ficamos emocionados e agradecidos por sua enorme contribuição. Todos usaram da palavra e o momento se transformou numa dinâmica emocionante e inesquecível, mesmo porque todos tem dado sua contribuição na ASPREVPB.

A presidente Léa Praxedes, enfatiza que “nos altos e baixos da vida”, somos presenteados com pessoas que se tornam guias em nosso caminho ou uma fonte constante de inspiração, conforto e alegria. Seja nos dias de sol, quando celebramos as vitórias, ou nas noites escuras, essas pessoas tão especiais e sábias e seu apoio me ajudaram a encontrar sempre um novo rumo.” Amigos e amigas que a previdência me presenteou.

Por fim, foi entregue um mimo a cada um com os votos de um Feliz Natal e um Novo Ano repleto das bençãos de Deus, seguido de um delicioso almoço.



8. AGENDA PENSADA PARA O 1º SEMESTRE ANO DE 2025

Nº ORDEM	EVENTOS	DATA/MÊS
1	ENCONTRO ESTADUAL PARA ACOLHIMENTO DOS GESTORES E COLABORADORES SOB O TEMA “O RPPS E SUAS DIMENSÕES – Qual o seu papel?”	Fevereiro
2	OFICINA TÉCNICA SOB A TEMÁTICA: “ASPECTOS RELEVANTES DA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS”	Março
3	OFICINA TÉCNICA SOBRE OS DEMONSTRATIVOS: DIPR – DPIN E DAIR – Aspectos Relevantes do como fazer.	Em análise
4	CURSOS DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL RPPS para gestores, Conselheiros e Membros de COI	Em análise
5	CURSO SOBRE CTC E AVERBAÇÃO	Em análise
6	CURSO OU OFICINA SOBRE COMPREV	Em análise
7	OFICINA SOBRE O PRÓ-GESTÃO RPPS	Em análise
8	CONGRESSO ESTADUAL DA ASPREVPB	6 a 8 de agosto

“A harmonia nasce da união entre corações que acreditam no mesmo propósito.”

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Como todos podem verificar, apesar dos obstáculos, a ASPREVPB realizou eventos de capacitação que sintetizam, no geral, (1) um por mês, a maioria de forma gratuita para os RPPS, contribuindo com o que é mais urgente neste momento de mudanças significativas que exigem novas certificações.

Tudo que evidenciamos é parte crucial deste documento, pois este relatório oferece a oportunidade de resumir as principais atividades, destacar as capacitações desenvolvidas, e expressar também a luta, a batalha, os desafios enfrentados em prol dos nossos RPPS, como também nossa gratidão a todos que direta ou indiretamente contribuíram para que tudo ocorresse de forma natural.

Nossa gratidão a todos os membros, associados, voluntários, parceiros, patrocinadores e colaboradores que, com ética, respeito, transparência, compromisso, retidão, fidelidade, responsabilidade contribuíram para o sucesso das atividades. Todos devem estar cientes da importância da colaboração e do trabalho em equipe para alcançar os objetivos da associação.

Todas essas atividades institucionais foram realizadas por meio do trabalho em equipe que é fundamental em diversos contextos, desde o ambiente profissional até outras atividades de relevância social. Não é diferente na ASPREVPB, pois todos fizeram sua parte de formas que o nosso planejamento foi cumprido com excelência.

O trabalho em equipe se manifesta em várias dimensões:

Sinergia e Eficiência: Equipes bem coordenadas podem realizar mais do que indivíduos isolados. A combinação de habilidades, conhecimentos e experiências diferentes pode levar a soluções mais criativas e eficientes para os desafios, como resultado disto tivemos um ano muito produtivo.

Diversidade de Habilidades e Perspectivas: As equipes geralmente reúnem pessoas com diferentes conjuntos de habilidades, antecedentes e perspectivas. Isso possibilita uma abordagem mais abrangente e multifacetada para a resolução de problemas. Todos os desafios foram vencidos e as atividades realizadas com o esforço e habilidades de todos.

Motivação e Engajamento: O trabalho em equipe pode aumentar a motivação e o engajamento. Os membros de uma equipe podem se apoiar mutuamente, fornecer feedback positivo e criar um ambiente de suporte, o que contribui para um clima de trabalho mais positivo. A Diretoria da ASPREVPB sempre atuou de forma respeitosa e unida com motivação e engajamento.

Aprendizado Contínuo: Em uma equipe, os membros têm a oportunidade de aprender uns com os outros. A troca de conhecimentos e experiências promove o aprendizado contínuo e o desenvolvimento profissional e pessoal. Tenho aprendido muito com todos, pois aqueles

que são bons exemplos de pessoas e profissionais nos ensinam até mesmo nos mínimos detalhes.

Resolução de Conflitos: O trabalho em equipe pode fornecer um espaço para resolver conflitos de maneira construtiva. Enfrentar desafios em conjunto permite que as diferenças sejam discutidas e resolvidas de maneira colaborativa.

Tomada de Decisão Coletiva: Em uma equipe, as decisões *muitas vezes* são tomadas após a consideração de diversas opiniões e perspectivas. Isso pode resultar em escolhas mais bem ponderadas.

Responsabilidade Compartilhada: Em uma equipe, a responsabilidade não é atribuída apenas a um indivíduo, mas é compartilhada entre os membros. Isso cria um senso de responsabilidade coletiva e promove um ambiente de confiança.

Flexibilidade e Adaptação: Em um mundo em constante mudança, a capacidade de adaptação é crucial. Uma Equipe composta por profissionais que se presam pode se ajustar mais facilmente a novos desafios e mudanças nas circunstâncias.

Fomento da Inovação: A colaboração entre membros da equipe pode gerar ideias inovadoras. A diversidade de perspectivas e a liberdade para expressar diferentes pontos de vista podem estimular a criatividade e a inovação.

Desenvolvimento de Habilidades Sociais: O trabalho em equipe proporciona um ambiente para o desenvolvimento de habilidades interpessoais, melhoria no trabalho, busca da eficiência para promover ação eficaz, empatia, e cooperação, que são valiosas em muitos aspectos da vida.

O trabalho unido de uma equipe é peça fundamental para alcançar objetivos de maneira eficaz, promover um ambiente de trabalho harmonioso e construtivo.

Destaca-se neste ato, de forma simples as principais conquistas e resultados alcançados, pois em resumo, pode-se evidenciar que durante este exercício de 2024 a ASPREVPB, por meio da Equipe, realizou várias capacitações dentro dos temas mais urgentes, por exemplo: as novas certificações dos gestores, conselheiros, membros de comitês de investimentos, entre outros, ou seja:

Capacitações em termos quantitativos 2024:

- **1 Curso sobre a PCA – 2024 realizado de forma gratuita em parceria com a Lema e o TCE-PB;**
- **1 Curso sobre a Nova Lei de Licitações 14.133 realizado em parceria com a Lema e o TCE-PB.**
- **1 Seminário Técnico sobre o Pró-Gestão RPPS: o que fazer? Realizado de forma gratuita na cidade de Bananeiras-PB, ministrado pela Presidente Léa Praxedes.**

- **1 Oficina Técnica.** (Realizadas de forma gratuita realizada em Paulista-PB por meio do RPPS de Paulista e ministrado pela Dra. Débora Alverga.
- **Curso de Certificação Profissional RPPS** realizado em João Pessoa-PB em parceria com a Lema.
- **Curso de Certificação Profissional RPPS** realizado em Guarabira-PB em parceria com a Lema.
- **Curso de Certificação Profissional RPPS** realizado em Patos-PB em parceria com a Lema.
- **O 5º Congresso Estadual de Previdência** – realizado com êxito conforme programação estabelecida.
- **Curso de Certificação Profissional RPPS** realizado em Campina Grande em parceria com a Lema.
- **Plantio de árvores como prática de sustentabilidade.**
- **Distribuição de Alimentos Não Perecíveis.**

Ao longo da história da ASPREV PB podemos evidenciar que:

- a) **Por meio do Assessor Jurídico do RPPS de Cabedelo-PB, como voluntário, foram feitos vários pareceres jurídicos para auxiliar RPPSs. Nunca quantificamos porque, a princípio, não lembramos.**
- b) **Por meio desta presidência e do Assessor Jurídico do RPPS de Cabedelo-PB, como voluntário, anualmente são feitas todas as análises dos contratos de patrocínios para o evento estadual ou outro que se consiga para outro evento, ação que gera uma gama de trabalhos por ocasião do evento estadual. Ou seja, se conseguimos 10, ou 15, ou 20 patrocínios todos geram contratos diferenciados porque são organizações diferentes.**
- c) **Também treinamos vários RPPS tanto da Paraíba como de outros Estados, por meio de colaboradores que vieram obter treinamento no COMPREV e hoje temos o prazer de vê-los fazendo e operando o Sistema de Compensação Previdenciária.**
- d) **Treinamos RPPS de outros Estados que solicitaram e vieram obter treinamento sobre o Pró-Gestão RPPS. (Não lembramos de quantificar.)**
- e) **Treinamos RPP da PB e de outros Estados que solicitaram e vieram obter treinamento sobre os Demonstrativos Ministeriais: DAIR, DPIN, DIPR. (Não lembramos de quantificar.)**

- f) *Ao realizarmos o projeto de Reforma da Previdência de Cabedelo, vários RPPS tanto da PB como de outros Estados nos solicitaram e nós encaminhamos todo o processo que foi desenvolvido aqui em word para facilitar para os RPPS. (Não lembramos de quantifica)*
- g) *Ao realizarmos o projeto de Criação do Regime de Previdência Complementar – RPC, encaminhamos todo o processo desde o projeto de lei, processo seletivo, etc. tanto para os que nos solicitaram aqui em nossa Paraíba, como para outros Estados e Regiões que solicitaram. (Não lembramos de quantificar).*
- h) *A ASPREVPB realizou inúmeras capacitações desde sua criação, sem explorar os RPPS, levando capacitações dirigidas que tem tido resultados excelentes.*
- i) *Por meio do trabalho voluntário da Dra. Débora Alverga vários RPPS foram atendidos em seus questionamentos jurídicos.*
- j) *Além de outras consultas e atendimentos administrativos previdenciários que temos atendido com carinho e prazer a todos os que buscam assistência e colaboração, porque o nosso maior objetivo é fazer com que todos os RPPS de nossa PB ou não, caminhem em busca da excelência que todos nós desejamos, anelamos, batalhamos, lutamos...*
- k) *A cada ano a ASPREVPB encaminha uma média de 100 a 150 ofícios para pleitear as demandas existentes.*
- l) *Após o Seminário Técnico do Pró-Gestão RPPS encaminhamos todo os modelos de manuais, mapeamentos e outros documentos para os que disponibilizaram e-mail;*
- m) *Já elaboramos 20 propostas de patrocínios para o evento estadual de 2025 e encaminhamos.*

Na verdade, são muitos os desafios enfrentados, nos sentimos como uma gota d'água no oceano das necessidades, pois não é nada fácil lidar com o complexo ambiente previdenciário repleto de mudanças significativas. Por outro lado, conseguir locais adequados, ambientes adequados, negociar valores, contratar serviços, escolher temáticas, trazer profissionais sérios, comprometidos com a causa previdenciária, enfrentar problemas de toda ordem, não é para os fracos. A Equipe ASPREVPB foi resiliente e forte para chegar ao fim do exercício podendo relatar suas realizações, mediante todas as dificuldades.

Entre as ações da ASPREVPB estão até ações ambientais como por exemplo, quando vamos realizar os eventos é exigido desde o local onde o evento é realizado tenha práticas sustentáveis e exemplo da Coleta Seletiva de Lixo, reaproveitamento de materiais descartáveis, lonas e banners utilizados, reaproveitamento de crachás utilizados, etc. Também neste exercício a ASPREVPB entregou ALIMENTOS coletados em evento ao Hospital Napoleão. Superados tantos desafios,

podemos compartilhar lições aprendidas e aquelas que podem contribuir com as futuras atividades e gerar um impacto positivo melhor na sociedade.

E que dizer dos ilustres profissionais dos nossos RPPS paraibanos que, como resultados dos cursos realizados, já estão certificados com a nova certificação? Resta-nos, PARABENIZÁ-LOS com toda nossa força pela vitória alcançada, desejando a mesma vitória a todos que ainda vão se submeter à prova.

Reafirmamos nosso compromisso com a nossa Missão e com os nossos Valores os quais incorporamos desde o início de nossa associação e temos feito de tudo para não nos desviarmos deles, pois sem princípios e sem valores não há como progredir. Princípios e valores são inegociáveis.

Também, esclareço aqui que lutamos todos os dias para sermos exemplo, porque sem exemplo não há possibilidades de gerir nada e nem ninguém. Acreditamos que todos os que compõem a ASPREV PB deve ter esse mesmo sentimento.

Parabenizamos, por fim, a todos os nobres gestores e gestoras de RPPS de nossa Paraíba que, mesmo enfrentando tantos desafios e problemas, seguem gerindo o RPPS com garra, força, determinação, coragem, amor, resiliência, fé, compromisso, vontade de mudar, de agir, de vencer, de ser excelente... A vocês, todo nosso respeito, carinho, amor, consideração e o versículo bíblico disposto no livro de II Coríntios 4.8-9: "*Em tudo somos atribulados, mas não angustiados; perplexos, mas não desanimados. Perseguidos, mas não desamparados, abatidos, mas não destruídos...*"

Agora lembramos o pensamento do Oliver W. Holmes: "*Não se importe com a crítica. Se ela não é verdadeira, deixe-a de lado; se ela é injusta, não se irrite; se ela é ignorante, sorria; se ela for justa, aprenda dela.*" Assim vamos caminhando em direção aos objetivos na certeza de que os alcançaremos.

Evidenciamos que, por tudo que vocês passam, pelas batalhas árduas enfrentadas com ânimo e coragem, vocês são nossa inspiração, nossa força motriz para seguir em frente na esperança e na fé e prosseguirmos juntos e destemidos rumo à excelência previdenciária.

Muito obrigada!

Que Deus continue nos abençoando! Que o Novo Ano de 2025 seja repleto de vitórias, bênçãos e sucessos!



LÉA SANTANA PRAXEDES
Presidente – CRA/PB 1-2723
asprevpb@gmail.com